

на 2017 год

Министерство образования и науки Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

"САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, МЕХАНИКИ И
ОПТИКИ"

г. Санкт-Петербург

24 февраля 2012 года

СОГЛАШЕНИЕ

о порядке оказания материальной помощи в особых случаях

Руководствуясь п. 9.2. Коллективного договора на 2012 – 2014 годы и необходимостью реализации механизма оказания материальной помощи сотрудникам, не подпадающим под Положение "О порядке выдачи материальной помощи, социальной поддержке малообеспеченных, поощрениях за высокие показатели в труде в связи с юбилеями" (п.9.) Администрация и Профком пришли к соглашению о нижеследующем:

1. Решение об оказании материальной помощи указанной группе сотрудников принимается ректором и председателем профкома.
2. Материальная помощь оказывается в порядке исключения в связи с критическим состоянием здоровья, проведением оперативного или медикаментозного лечения с риском для жизни, стихийными бедствиями, катастрофами, потерей кормильца и другими исключительными обстоятельствами, требующими значительных денежных средств.
3. Личные заявления сотрудников рассматриваются только по ходатайству начальников отделов, заведующих кафедрами или деканов факультетов с указанием ориентировочной суммы материальной помощи.
4. Финансовые средства, используемые на эти цели, включают: централизованные средства университета, средства факультетов, кафедр и подразделений.
5. Данное Соглашение вступает в силу со дня подписания обеими сторонами.
6. Настоящее Соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора.

От Администрации

Ректор НИУ ИТМО

В.Н.Васильев



От трудового коллектива

Председатель профкома

Л.Г.Муханин

