

Министерство образования и науки Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Санкт-Петербургский национальный исследовательский университет информационных технологий, механики и оптики» (НИУ ИТМО)

«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор НИУ ИТМО

В.Н.Васильев

« 24 »мая 2012 года

«УТВЕРЖДАЮ»

Председатель профкома

Л.Г.Муханин

« 24 »мая 2012 года

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выдачи материальной помощи, социальной поддержке малообеспеченных, поощрениях за высокие показатели в труде в связи с юбилейными датами

Настоящее **Положение** определяет порядок и размеры единовременной материальной помощи, выплачиваемой сотрудникам института в связи с тяжелым материальным положением, длительной болезнью, смертью сотрудников и близких родственников, дотаций многодетным и малообеспеченным семьям, а также поощрений за высокие показатели в труде в связи с юбилейными датами.

1. **Положение** распространяется на все категории сотрудников, финансируемых из федерального бюджета Российской Федерации.

2. Финансовые ресурсы, выделяемые на указанные цели, формируются за счет экономии в размере, эквивалентном 1% от фонда заработной платы.

3. Размеры выплат устанавливаются в рублях.

4. Выплаты материальной помощи производятся на основании личных заявлений, а в исключительных случаях, при невозможности оформления заявлений – по письменному ходатайству коллективов с резолюциями ректора (проректора по Э и Ф) и председателя профкома.

5. Моральное поощрение сотрудников за значительный вклад в производственную деятельность в связи с исполнением юбилейных дат со дня рождения (50, 55 и т.д.), юбилеев трудовой деятельности в университете, производится приказом ректора по представлению администрации и общественных организаций (профкома, совета ветеранов и т.д.).

6. Сотруднику, внесшему значительный личный вклад в производственную деятельность университета, проработавшему в университете более 10 лет, может быть установлена единовременная надбавка за высокие показатели в труде в связи с исполнением:

- 25-летнего (30 и т.д.) стажа работы в университете
- 50-летнего юбилея со дня рождения;

в следующих размерах:

профессор –	8000 руб.;
доцент –	6000 руб.;

остальным категориям работников в размере одного должностного оклада, по представлению руководителя подразделения, в котором он работает.

При достижении трудового стажа работы в университете 50 лет или 70-летнего юбилея со дня рождения (и последующих юбилеев), единовременная надбавка устанавливается в удвоенном размере.

Плановый объем затрат на единовременные надбавки в связи с различными юбилеями устанавливается сметой расходов (приложение №3).

7. Сотрудникам университета, имеющим стаж успешной работы в НИУ ИТМО более 15 лет, за высокие достижения в труде в связи с достижением пенсионного возраста устанавливается единовременная надбавка в установленных п.6 размерах.

8. Величина материальной или иной помощи устанавливается в следующих размерах:

Причина оказания материальной или иной помощи	Размер помощи в руб.	Примечание
Смерть работника	7000	
Смерть членов семьи работника (супруга (супруги), родителей, детей)	5000	
Смерть работника, если член его семьи работает в университете	12000	
Материальная помощь малообеспеченным	3500	

9. Заявления сотрудников, не подпадающие под данное Положение, рассматриваются персонально ректором и председателем профсоюзного комитета согласно «Соглашению о порядке оказания материальной помощи в особых случаях» от 24 февраля 2012 года.

10. Работникам, переведенным в НИУ ИТМО при реорганизации университета путем присоединения к нему других учреждений, в рамках настоящего Положения в трудовой стаж работы в НИУ ИТМО засчитывается стаж работы в присоединенных организациях.

Согласовано:

Проректор по Э и Ф

А.В.Иванов

Главный бухгалтер

Е.А.Прудентова

Зам. начальника ПФО

Н.А.Толстов

Председатель совета ветеранов

В.С.Кулагин