

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Санкт-Петербургский национальный исследовательский университет информационных технологий, механики и оптики» (НИУ ИТМО)

г. Санкт-Петербург

24 февраля 2012 года

СОГЛАШЕНИЕ

о порядке оказания материальной помощи в особых случаях

Руководствуясь п. 9.2. Коллективного договора на 2012 – 2014 годы и необходимостью реализации механизма оказания материальной помощи сотрудникам, не подпадающим под Положение “О порядке выдачи материальной помощи, социальной поддержке малообеспеченных, поощрениях за высокие показатели в труде в связи с юбилеями” (п.9.) Администрация и Профком пришли к соглашению о нижеследующем:

1. Решение об оказании материальной помощи указанной группе сотрудников принимается ректором и председателем профкома.

2. Материальная помощь оказывается в порядке исключения в связи с критическим состоянием здоровья, проведением оперативного или медикаментозного лечения с риском для жизни, стихийными бедствиями, катастрофами, потерей кормильца и другими исключительными обстоятельствами, требующими значительных денежных средств.

3. Личные заявления сотрудников рассматриваются только по ходатайству начальников отделов, заведующих кафедрами или деканов факультетов с указанием ориентировочной суммы материальной помощи.

4. Финансовые средства, используемые на эти цели, включают: централизованные средства университета, средства факультетов, кафедр и подразделений.

5. Данное Соглашение вступает в силу со дня подписания обеими сторонами.

6. Настоящее Соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора.

От Администрации

От трудового коллектива

Ректор НИУ ИТМО
В.Н.Васильев

Председатель профкома
Л.Г.Муханин