

«УТВЕРЖДАЮ»

И.о. ректора  
федерального государственного  
автономного образовательного учреждения  
высшего образования  
«Национальный исследовательский  
университет ИТМО»

В.И. Васильев



**Отчет о самообследовании Университета ИТМО  
по состоянию на 1 апреля 2024 года**

## Содержание

1. Общие сведения об образовательной организации	3
2. Образовательная деятельность	9
3. Научно-исследовательская деятельность	38
4. Международная деятельность	41
5. Внеучебная деятельность	46
6. Материально-техническое обеспечение	49

# Аналитическая часть отчета о самообследовании

## 1. Общие сведения об образовательной организации

Полное наименование образовательной организации: федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет ИТМО». Сокращенные наименования на русском языке: Университет ИТМО, НИУ ИТМО, ИТМО.

Место нахождения Университета ИТМО: г. Санкт-Петербург.

Лицензия на осуществление образовательной деятельности от 09 сентября 2020 года регистрационный номер Л035-00115-78/00096947 (бессрочная). Соответствующая запись внесена в реестр лицензий на осуществление образовательной деятельности на официальном сайте Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки (Рособрнадзор) по адресу: <https://islod.obrnadzor.gov.ru/rlic/details/0B0F1313-110C-0E0A-0C0B-0A0C130B0A10100B120C/>.

Свидетельство о государственной аккредитации от 08 октября 2020 года регистрационный номер А007-00115-78/00757444 (бессрочно). Соответствующая запись внесена в реестр лицензий на осуществление образовательной деятельности на официальном сайте Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки (Рособрнадзор) по адресу: <https://islod.obrnadzor.gov.ru/accredreestr/details/0b100a0c-0f0a-110e-120e-1211110c110d/1/>.

Миссия Университета ИТМО: открывать возможности для гармоничного развития конкурентоспособной личности и вдохновлять на решение глобальных задач.

Университет ИТМО является унитарной некоммерческой организацией, созданной в форме федерального государственного автономного учреждения. Университет обеспечивает необходимые условия, в том числе социальную, культурную, спортивную и рекреационно-оздоровительную инфраструктуру для обучения, профессиональной деятельности, научных исследований, экспериментальных разработок, экспертных, аналитических, опытно-конструкторских и технологических работ, творческого развития и сохранения здоровья обучающихся, научно-педагогических и других категорий работников Университета. Филиалов Университет ИТМО не имеет.

И.о. ректора Университета ИТМО Васильев Владимир Николаевич, член комиссии по научно-технологическому развитию Российской Федерации, заслуженный деятель науки Российской Федерации, дважды лауреат премии Президента Российской Федерации, дважды лауреат премии Правительства Российской Федерации, член-корреспондент Российской академии наук, почетный гражданин Санкт-Петербурга, член-корреспондент Российской академии образования, профессор, доктор технических наук.

Образовательная структура Университета ИТМО состоит из: факультета систем управления и робототехники, факультета программной инженерии и компьютерной техники, факультета безопасности информационных технологий, института перспективных систем передачи данных, центра химической инженерии, объединенных в мегафакультет компьютерных технологий и управления; физического факультета, института лазерных технологий, международного научно-образовательного центра физики наноструктур, научно-образовательного центра фотоники и оптоинформатики, объединенных в физико-технический мегафакультет; института прикладных компьютерных наук, факультета информационных технологий и программирования, факультета инфокоммуникационных технологий, факультета цифровых трансформаций, института дизайна и урбанистики, школа разработки видеоигр, объединенных в мегафакультет трансляционных информационных технологий; научно-образовательного центра инфохимии, факультета экотехнологий, факультета биотехнологий, химико-биологического кластера, объединенных в мегафакультет наук о жизни; центра прикладной оптики; института международного развития и партнерства; факультета технологического менеджмента и инноваций; института «Высшая инженерно-техническая школа»; высшей школы цифровой культуры; образовательного центра «Энергоэффективные инженерные системы»; военного учебного центра.

Общий контингент обучающихся по программам высшего образования (программам бакалавриата, специалитета и магистратуры) составляет 16271 человек, обучение реализуется по очной форме обучения. 68% от общего контингента студентов программ бакалавриата, специалитета и магистратуры обучается за счет средств федерального бюджета. 2756 студентов университета – граждане стран дальнего зарубежья и стран СНГ.

Контингент обучающихся по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре составляет 1077 человек, из них порядка 90% обучается за счет средств федерального бюджета, 183 человека – граждане стран дальнего зарубежья и стран СНГ.

Численность научно-педагогических работников составляет 1332 человека, из них 173 доктора наук, 600 кандидатов наук и 42 человека со степенью PhD.

В Университете ИТМО ведется подготовка по 61 образовательной программе (ОП) в рамках 32 направлений подготовки бакалавров, по 1 образовательной программе в рамках 1 специальности, по 140 ОП в рамках 41 направления подготовки магистров, и по 53 научным специальностям и 16 направлениям подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре. Образовательные программы университета разработаны на основе самостоятельно установленных образовательных стандартов Университета ИТМО.

Университет ИТМО продолжает сохранять высокие позиции в российских и международных рейтингах и представлен в ведущих мировых рейтингах вузов: QS, THE и ARWU.

По состоянию на март 2024 года по версии рейтинга QS Университет ИТМО входит в ТОП-100 лучших IT-вузов планеты по направлению «Computer Science & Information Systems» (79 позиция), в топ-200 по направлениям «Electrical & Electronic Engineering» (позиция 151–200) и «Physics & Astronomy» (позиция 151–200), а также представлен в мировом топ-300: «Art & Design» (позиция 201–240), «Materials Science» (позиция 201–250), «Mechanical, Aeronautical & Manufacturing Engineering» (позиция 201-250), «Mathematics» (позиция 251-300) и «Chemistry» (позиция 251–300). В предметных Шанхайских рейтингах ИТМО входит в мировой топ-100 по направлению «Automation & Control» (позиция 76–100), а также в топ-300 рейтингов «Telecommunication Engineering» (позиция 201–300) и «Nanoscience & Nanotechnology» (позиция 201–300).

В мировых институциональных рейтингах ИТМО находится на 542 позиции в QS WUR и в интервале мест 601–800 в THE WUR. В целом, университет позиционируется в 24 мировых (институциональных, отраслевых и предметных) рейтингах QS, THE и ARWU.

В российских рейтингах Университет ИТМО прочно входит в верхние строчки: 7 место в рейтинге Forbes, 11 – в рейтинге «Интерфакс», 14 – в рейтинге RAEX. Более того, ИТМО находится в группе лидеров (A+) в рейтинге вузов по качеству подготовки специалистов в области искусственного интеллекта, составленного Альянсом в сфере искусственного интеллекта. ИТМО занимает ведущие позиции в стране по компьютерным и инженерным наукам, искусственному интеллекту, материаловедению, химии, наукам о жизни и биохимии в предметных рейтингах, публикуемых Аналитическим Центром «Эксперт». Университет также занимает второе место среди лучших технических вузов России по уровню зарплат занятых в IT-отрасли молодых специалистов по версии «Superjob».

По результатам рейтинга U.S. News & World Report, ИТМО входит в топ-10 российских университетов в глобальном рейтинге и занимает 29 позицию в мире в предметном рейтинге «Best Global Universities for Optics». В общей сложности ИТМО представлен в 10 предметных рейтингах U.S. News Best Global Universities Subject Rankings.

Согласно публикации рейтинга Nature Index 2023 года, отмечающего учреждения, которые публикуют высококачественные исследования в области естественных наук, ИТМО входит в топ-5 российских вузов по наличию публикаций в престижных научных журналах издательства Springer Nature.

Минобрнауки РФ подвело итоги второго года реализации государственной программы «Приоритет 2030». Университет ИТМО снова показал высокий результат и сохранил топ-позицию в треке «Исследовательское лидерство». В рамках «Приоритета 2030» университет реализует Программу развития ИТМО 2030 – «Университет открытого кода». В нее входит комплекс стратегических проектов, направленных на ускорение научно-технологического прорыва, достижение высокого уровня технологической готовности, трансформацию учебного процесса, а также интеграцию бизнеса, науки и образования. Многие флагманские разработки в Программе связаны с развитием искусственного интеллекта, который интегрирован в весь научно-образовательный профиль вуза. «Приоритет 2030» позволяет опережающими темпами создавать условия для подготовки передовых кадров в сфере ИИ, внедрять ML-инструменты в научные, образовательные и административно-управленческие процессы, а также способствует формированию продуктового подхода и бизнес-мышления в среде преподавателей и студентов.

Искусственный интеллект – важнейший инструмент, который способен оказать принципиальное влияние на экономику и может в разы увеличить эффективность производственных, научных и образовательных процессов. Чем шире мы встраиваем ИИ в повседневную работу ИТМО и наших индустриальных партнеров, тем больше областей применения и перспектив развития мы находим. «Приоритет 2030» помогает Университету ИТМО ежегодно поставлять на рынок 15% всех топовых специалистов в сфере ИИ, а также не просто наращивать темпы внедрения ИИ, но и постоянно поднимать планку сложности для ML-алгоритмов и предсказательных моделей.

В 2023 году университет запустил для абитуриентов новый рекомендательный сервис ИТМО TRACK, с помощью которого пользователь может подобрать образовательную программу бакалавриата с учетом желаемой профессии, зарплатных ожиданий и навыков, которые он хочет освоить во время обучения. При этом абитуриент сразу сможет увидеть весь подробный путь от поступления до диплома: в виде удобной инфографики сервис выстраивает индивидуальный учебный план на 4 года с дисциплинами, экзаменами и зачетами.

ИИ помогает сделать правильный выбор не только в образовании, но и в медицине. Специалисты Университета ИТМО с помощью машинного обучения научили цифровую систему «подбирать» наночастицы для борьбы с раком. Их используют для доставки лекарств к раковым клеткам – они уменьшают негативное действие препарата на здоровые клетки организма, увеличивают его растворимость и даже сами могут разрушать опухоль. С помощью генетического алгоритма разработка ИТМО генерирует наночастицы, которые помогают разрушать только раковые клетки без вреда для человека.

Цифровая система – не единственный проект университета в рамках «Приоритета 2030» на стыке науки и медицины. Ученые ИТМО также создали ИИ-сервис, который самостоятельно обрабатывает данные секвенирования микроорганизмов. Проект поможет ускорить изучение микробиоты человека. В ближайших планах – создание специальных модулей ИИ-сервиса для отдельных направлений медицины. Помимо этого, удалось получить результаты и в области экспресс-диагностики инфекций и заболеваний – команда ИТМО нашла потенциальную альтернативу ПЦР-тестам и тест-полоскам с помощью бинарных ДНК-наносенсоров. Их использование гарантирует качество тестирования, при этом значительно упрощает процедуру анализа. Подходящие ДНК-наносенсоры удалось подобрать благодаря искусственному интеллекту, обученному на ранее накопленных научных материалах.

Уже сейчас ИИ помогает решать сложнейшие задачи, над которыми обычно работают сразу несколько специалистов. В 2023 году ученые Университета ИТМО научили искусственный интеллект проектировать промышленные объекты и портовые сооружения в Арктике с учетом строительных норм, особенностей местности и суровых климатических условий. Технология не только сократит трудоемкость и сроки разработки проектов, но и позволит компаниям, которые участвуют в освоении Арктической зоны (включая шельф), создавать комплексные архитектурные решения, учитывающие особенности природной среды. Это стало возможным благодаря разработке специализированных ИИ-проектировщиков на базе технологии генеративного дизайна. С помощью искусственного интеллекта, компьютерного моделирования и больших данных можно за несколько минут сгенерировать план застройки новой территории или городской локации.

Одна из главных задач Университета ИТМО – создать доступную среду для использования искусственного интеллекта. В университете создали облачный сервис SMILE.Cloud, благодаря которому любой пользователь – вне зависимости от его навыков в программировании – может бесплатно создавать и проверять модели машинного обучения. Сервис способен построить модель в 3-5 раз быстрее человека и поможет решить задачу, даже если для работы не хватает данных.

Научно-образовательная корпорация – это не просто новые заказные научно-исследовательские работы или проекты с Big Tech. Это как новая форма работы с бизнесом: привлечение частных инвестиций, совместное создание сотрудниками Университета ИТМО и инвесторами компаний. В этой системе главный «двигатель» развития – это Principal Investigator (PI), руководители исследований и разработок новой формации, которые берут ответственность за команду и результат в свои руки.

Помимо прикладной науки, Программа развития ИТМО 2030 нацелена на обеспечение для студентов нулевой адаптации к будущему рабочему месту, а также на создание возможности самому построить свою траекторию обучения.

В 2021 году ИТМО вошел в число получателей базового гранта и специального гранта «Исследовательское лидерство» программы «Приоритет 2030». В 2022 году университет показал самый высокий результат среди всех участников исследовательского трека. Этому в том числе способствует трансформация ИТМО и развитие по модели научно-образовательной корпорации, которая формирует особую культуру: предпринимательское мышление, продуктовый подход, а также развитие экспертизы в новых областях науки и бизнеса.

Специфика формирования базовой части гранта изменена, теперь сумма будет ежегодно варьироваться в зависимости от числа обучающихся на Цифровой кафедре университета – программе профессиональной переподготовки в рамках федерального проекта «Развитие кадрового потенциала ИТ-отрасли».

В 2023 году в рамках программы «Приоритет 2030» Университет ИТМО продолжает реализацию проекта «Цифровые кафедры», целью которого является поддержание баланса спроса и предложений на рынке труда ИТ-отрасли, и обеспечение приоритетных отраслей экономики высококвалифицированными кадрами, обладающими цифровыми компетенциями. Обучающиеся университета получили возможность проходить обучение одновременно по основной образовательной программе и дополнительной профессиональной программе профессиональной переподготовки, и при этом приобрести дополнительные цифровые компетенции в области создания алгоритмов и программ, пригодных для практического применения, а также навыки использования и освоения цифровых компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности и востребованные на рынке труда.

Университет ИТМО реализует три программы профессиональной переподготовки:

- «Методы анализа данных» для обучающихся ИТ-направлений;
- «Инженерия машинного обучения» для обучающихся ИТ-направлений;
- «Технологии анализа данных» для обучающихся не ИТ-направлений.

В 2023 году успешно завершили обучение 909 студентов. На программы 2023/2024 учебного года зачислено 1537 студентов.

В реализации программ принимают участие представители компаний-партнеров ООО «Яндекс», ЗАО «Диджитал дизайн», АО «НПП Радар ММС», АО «Нэксайн» и др. Окончание обучения второго потока обучающихся – 01.07.2024 года. По окончании обучения на этих программах обучающиеся получают дополнительные квалификации «Специалист

по большим данным» или «Инженер систем машинного обучения», подтвержденные дипломом о профессиональной переподготовке.

В 2023 году Университет ИТМО продолжил участие в реализации проекта «Цифровые профессии» в рамках федерального проекта «Кадры для цифровой экономики». Были реализованы следующие дополнительные профессиональные программы профессиональной переподготовки:

- Моушн дизайн и креативное программирование;
- Моушн дизайн: 2D и 3D анимация;
- Разработка и управление проектом с технологией BIM;
- Технологии анализа данных;
- Автоматизация BIM-проектирования;

Завершили обучение по программам и получили дипломы о профессиональной переподготовке с присвоением новой квалификации – 1027 человек.

В 2023 году Университет ИТМО продолжил участие в реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации, направленных на совершенствование имеющихся компетенций и формирование новых компетенций в области искусственного интеллекта и в смежных областях с использованием механизма персональных цифровых сертификатов на базе АНО «Университет национальной технологической инициативы 2035». Прошли обучение по программам «Аналитик данных», «Архитектор данных» и получили удостоверение о повышении квалификации - 108 человек.

Всего в 2023 году обучение на программах дополнительного профессионального образования прошли 8068 слушателей (из них 6256 по программам повышения квалификации, 1812 по программам профессиональной переподготовки).

## **2. Образовательная деятельность**

На первый курс Университета ИТМО летом 2023 года поступили более 5800 человек на программы высшего образования – программы бакалавриата и магистратуры.

В результате систематической работы, направленной на привлечение талантливой молодежи, в 2023 году средний балл ЕГЭ в целом по университету составил 93,8. В 2023 году было принято 551 абитуриентов из числа победителей и призеров олимпиад школьников, поступивших без вступительных испытаний.

С наиболее высокими средними баллами ЕГЭ абитуриенты поступили на следующие направления подготовки: 09.03.03 Прикладная информатика – 97,21;

38.03.05 Бизнес-информатика – 96,9; 01.03.02 Прикладная математика и информатика – 95,9; 09.03.04 Программная инженерия – 95,79.

По результатам приемной кампании 2023 года на первый курс по программам бакалавриата были приняты абитуриенты из 80 регионов России, больше всего абитуриентов приехало из таких регионов как Ленинградская область, Москва и Московская область, Краснодарский край и Республика Башкортостан.

В целях выявления и развития у учащихся творческих способностей и интереса к научной (научно-исследовательской) деятельности, пропаганды научных знаний, содействия профессиональной ориентации школьников в отчетном году были проведены следующие предметные олимпиады российского совета олимпиад школьников: открытая олимпиада школьников по профилям информатика, физика и математика; интернет-олимпиада школьников по физике; объединенная межвузовская математическая олимпиада школьников; Национальная технологическая олимпиада по трекам большие данные и машинное обучение, Интеллектуальные робототехнические системы), Всероссийская олимпиада по искусственному интеллекту.

Кроме того, Университет ИТМО активно участвовал в организации и проведении следующих мероприятий для школьников и студентов:

- Школьная секция Конгресса молодых ученых Университета ИТМО;
- Хакатон по аналитике данных «DANO»;
- Чемпионат сочинений «Своими словами»;
- Конкурс интердисциплинарных проектов школьников IChem Prize;
- Хакатон по большим данным и машинному обучению;
- SCAMT Workshop Week: School Edition.

Активная профориентационная и подготовительная деятельность проводится следующими подразделениями университета:

- Подготовительные курсы;
- Школа лазерных технологий;
- Академия информатики и программирования;
- Кружок олимпиадной информатики;
- Детско-юношеский компьютерный центр;
- Исследовательская физико-математическая школа;
- Базовая профориентационная школа мегафакультета КТиУ;
- Летняя практика Нового физтеха;
- Школа Физика Наноструктур;

- GreenTechSchool ИТМО;
- Центр инфохимии Университета ИТМО;
- Лаборатория молодёжной робототехники;
- ИТМО.KIDS.

С целью ознакомления абитуриентов с научной деятельностью университета регулярно организовывались экскурсии по научно-образовательным центрам и лабораториям.

Для поиска наиболее талантливых абитуриентов, занимающихся наукой и исследованиями еще в школе, проводился конкурс «ИТМО.STARS: Поступай не как все!», победителями которого в 2023 году стали 26 школьников со всей страны.

Почти три четверти принятых на первый курс для обучения по программам магистратуры получили предыдущее образование в других вузах (400 университетов). Университет ИТМО принял активное участие в организации и проведении Мегаолимпиады, благодаря которой наиболее одаренные и талантливые студенты смогли поступить на программы магистратуры, победителями и призерами стали более 100 человек, также университет продолжает принимать участие в организации трех треков всероссийской олимпиады «Я-профессионал». В 2023 было увеличено число участников конкурса «Портфолио» и конкурса докладов на Конгрессе молодых ученых для поступающих в магистратуру, который позволяет абитуриентам, проявившим себя в бакалавриате в научной деятельности, поступить с максимальным баллом. Также было проведено несколько профориентационных мероприятий среди студентов, поступающих на отдельные программы магистратуры, таких как конкурс Зимняя школа «Робототехника и системы управления», междисциплинарный конкурс «Искусство и наука», конкурс «Junior ML Contest», конкурс «Речевые технологии и машинное обучение», конкурс программно-аппаратных проектов «SHWare», конкурс «SCAMT workshop week», что позволило выделить наиболее одаренных ребят и ребят уже обладающих базовыми знаниями в той или иной области науки и исследований. Многие из победителей этих конкурсов в дальнейшем трудоустроились в научные лаборатории Университета ИТМО, где смогли продолжить свои проекты, представленные на соответствующих конкурсах.

Основной задачей реализация целевого обучения в Университете ИТМО является удовлетворение потребностей в высококвалифицированных кадрах организаций и органов власти, обеспечение социальных и трудовых гарантий выпускникам университета, оказание им реальной помощи в трудоустройстве.

Право на обучение на условиях целевого приема для получения высшего образования имеют граждане, которые заключили договор о целевом приеме с организацией или органом

власти и приняты на целевые места по конкурсу, проводимому в рамках квоты целевого приема в соответствии с порядком приема.

Университет ИТМО заключает договоры о целевом приеме на обучение с органами государственной власти, органами местного самоуправления, крупными коммерческими компаниями: АО «Концерн «Морское подводное оружие – Гидроприбор»; ОАО «Пермская НППК»; ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева»; Открытое акционерное общество «Завод Магнетон»; Министерство инноваций, цифрового развития и инфокоммуникационных технологий Республики Саха (Якутия); АО «НИИ ОЭП»; ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»; АО НПП «Радар ммс»; ОАО «РЖД»; АО «Обуховский завод»; АО «РИРВ»; Акционерное общество «Конструкторское бюро приборостроения им. академика А.Г. Шипунова»; АО «ВНИИРА»; ГКУ ЛО «ОЭП»; Администрация города Тамбова Тамбовской области; Федеральное государственное унитарное предприятие «Научно-производственное предприятие «Гамма»; АО «Концерн «ЦНИИ «Электроприбор»; ООО «Газпром ВНИИГАЗ»; Государственное бюджетное учреждение культуры Ленинградской области «Государственный историко-архитектурный и природный музей-заповедник «Парк Монрепо»; АО «РИМП»; АО «ДГК»; Акционерное общество «ЗАСЛОН»; Акционерное общество «Корпорация космических систем специального назначения «Комета»; Акционерное общество «ОПЫТНЫЙ ЗАВОД "ИНТЕГРАЛ»; Акционерное общество «Производственное объединение «Северное машиностроительное предприятие»; АО «Концерн «Океанприбор»; АО «Центральное конструкторское бюро морской техники «РУБИН»; Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Оренбургский колледж экономики и информатики»; Министерство цифрового развития Кабардино-Балкарской Республики; Мэрия города Череповца; Общество с ограниченной ответственностью «Газпром информ»; Общество с ограниченной ответственностью «Газпром переработка»; ООО «СТЦ»; Открытое акционерное общество «Машиностроительный завод «Арсенал»; Правительство Республики Северная Осетия-Алания; ПАО «Газпром нефть»; ПАО «Прибой»; ПАО «Россети Северо-Запад», Карельский филиал; Санкт-Петербургское государственное казенное учреждение «Курортный лесопарк»; Управление Федеральной налоговой службы по Республике Карелия; Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Башкортостан; НИЦ «Курчатовский институт» – ПИЯФ; Федеральное государственное унитарное предприятие «Крыловский государственный научный центр» и т.д.

Обучающиеся, заключившие договоры о целевом обучении, имеют возможность получать поддержку в следующих формах:

- ежемесячная стипендия в течение всего периода обучения в университете,
- организация практики на предприятии,
- трудоустройство и возможность работать по полученной специальности по окончании обучения.

Согласно заключенным договорам в 2023 году в Университет ИТМО в рамках целевого обучения поступили 45 человек, 39 из них на программы бакалавриата и 6 человек на программы магистратуры.

Наиболее востребованными направлениями подготовки для обучения в рамках целевого приема в 2023 году оказались:

- 01.03.02 Прикладная математика и информатика;
- 09.03.01 Информатика и вычислительная техника;
- 09.03.02 Информационные системы и технологии;
- 09.03.03 Прикладная информатика;
- 09.03.04 Программная инженерия;
- 10.03.01 Информационная безопасность;
- 11.03.02 Инфокоммуникационные технологии и системы связи;
- 15.03.06 Мехатроника и робототехника;
- 24.03.02 Системы управления движением и навигация;
- 09.04.04 Программная инженерия;
- 10.04.01 Информационная безопасность;
- 12.04.01 Приборостроение.

Введение в 2022 году обновленных образовательных стандартов ИТМО для бакалавриата и магистратуры (ОС Университета ИТМО 2022) стало основой для проектирования и внедрения инновационных моделей образовательных программ в 2023 году. С целью закрепления полномочий и ответственности руководителей образовательных программ (РОП) в рамках управления учебным процессом было разработано и утверждено Положение об образовательных программах ИТМО, тем самым были утверждены ключевые принципы, включая автономию и обязанности руководителей образовательных программ в отношении разработки и реализации программ, а также свобода и ответственность студентов в процессе создания и изучения своих индивидуальных образовательных программ. Также введены механизмы, направленные на персонификацию обучения и уменьшение времени адаптации выпускников к профессиональной среде, стремясь к их «нулевой адаптации» к требованиям рынка труда.

В 2023 году традиционно увеличилось количество образовательных программ в портфеле ОП, включая новые модели упаковки учебных планов:

- 8 образовательных программ включили в себя трек сквозной магистратуры-аспирантуры, что позволяет студентам существенно сократить срок обучения в аспирантуре;
- 4 образовательные программы бакалавриата представляют собой объединение двух-трех-шести направлений подготовки, такие образовательные программы реализуются одним факультетом;
- 13 образовательных программ магистратуры, представляют собой объединение нескольких направлений подготовки;
- 5 образовательных программ по разным направлениям подготовки включили модуль Передовая инженерная школа (ПИШ);
- 8 образовательных программ (не только магистратуры, но и бакалавриата) реализуются в онлайн формате, некоторые из них – это сетевые программы с крупными EdTech партнерами.

Существующее многообразие образовательных программ бакалавриата и магистратуры способствует междисциплинарному подходу в обучении, уделяет особое внимание практическому подходу и стимулирует активное участие студентов в значимых научно-технологических проектах в сотрудничестве с научными институтами и представителями производственного сектора, партнерами университета. Это создает условия для прямого вовлечения студентов в проектную деятельность, прохождение ими практик и участие в реальных научных исследованиях в рамках проектных групп на всех этапах образовательного процесса.

Возможности, заложенные в образовательные программы бакалавриата и магистратуры, обеспечивают персонализированную траекторию профессионального и личностного роста, что позволяет каждому обучающемуся Университета ИТМО стратегически выстраивать свое профессиональное образование.

Образовательные программы бакалавриата и магистратуры в Университете ИТМО предоставляют уникальные возможности для построения персонифицированной траектории как профессионального, так и личностного роста каждого студента. Это позволяет каждому обучающемуся строить свой собственный путь в соответствии со своими целями и амбициями, активно участвуя в формировании своего профессионального образования. Построение индивидуальной образовательной программы представляет собой использование механизмов для поиска оптимальных образовательных сценариев и формирования своего уникального профиля компетенций и реализации своего личностного потенциала.

В рамках данного проекта студенты смогут:

- формировать свою собственную индивидуальную образовательную программу, используя в ней различные образовательные продукты Университета ИТМО или пройденные активности (опыт, полученный вне Университета ИТМО);
- заменять необязательные дисциплины, опираясь на полученный опыт, свой личный запрос и рекомендации от руководителей образовательных программ;
- корректировать свою программу на протяжении всего периода обучения (в т.ч. за счет реального выбора), что позволит сделать программу более гибкой в условиях постоянных изменений в профессиональной среде и на рынке труда;
- получить цифровой диплом Университета ИТМО.

Создание условий для формирования индивидуальной образовательной программы способствует социализации обучающихся, умению работать в новых коллективах, создает основу для реализации совместных, в том числе междисциплинарных, проектов.

Студенческий офис Университета ИТМО непрерывно оптимизирует и развивает электронные сервисы, которые предоставляются студентам.

В 2023 году была реализована электронная заявка «Заказ комплекта документов для оформления налогового вычета». Студент получает весь комплект необходимых для налогового вычета документов, подав всего одну заявку. Также была разработана и запущена электронная заявка «Оформление документов на поездку». Данная заявка позволяет студенту получить полный пакет документов для оформления поездки в рамках учебной или внеучебной деятельности «под ключ». Сотрудник Студенческого офиса формирует документы на студенческую поездку и подписывает их у уполномоченных лиц. Таким образом, ощутимо снижается бюрократическая нагрузка на студента.

Согласно данным электронной очереди в Студенческий офис в 2023 году студенты и их представители лично обратились более 39 000 раз. Ежедневно в Студенческий офис очно обращается в среднем 170 студентов. Периодом повышенного спроса услуг традиционно являются сентябрь и февраль. Максимальное количество обращений в день, которое было зафиксировано в 2023 году, составило 816.

Самой популярной услугой стало получение готового документа. В своей работе с обращениями, поступающими электронными каналами связи, Студенческий офис перешел на инструмент управления Jira с целью оптимизации работы команды, грамотного распределения сотрудников для выполнения рабочих задач и получения обратной связи от получателей услуг. За 2023 год выполнено 28116 запросов, поступивших в адрес Студенческого офиса через Jira

Университет ИТМО, как национальный исследовательский университет, рассматривает сотрудничество с научно-образовательными центрами, открытое сетевое партнерство,

интеллектуальное и ресурсное сотрудничество как основу обеспечения технологического и экономического лидерства на рынках будущего, направленную на объединение усилий и ресурсов для подготовки специалистов по приоритетным направлениям науки и технологий на основе научных исследований и раскрытия инновационного потенциала обучающихся.

Являясь центром притяжения для новых компаний, которые начинают свой процесс взаимодействия с образовательными организациями, а также гарантом в выстраивании долгосрочных отношений и поддержании устойчивого партнерства, команда Центра карьеры обучающихся предлагает различные форматы и направления сотрудничества: практика, стажировки, совместные образовательные проекты и программы, связанные с формированием карьерного мышления у обучающихся, а также проведение карьерных мероприятий, направленных на знакомство с возможностями компаний-партнеров и дальнейшим трудоустройством.

Центр карьеры обучающихся Университета ИТМО сотрудничает с более чем 2500 российских компаний, в их числе VK, ПАО Сбербанк, ПАО «Газпром нефть», ООО «Яндекс», Selectel, Nexign, АО «ГНИВЦ», ЦБ РФ и многие другие. За 2023 год было организовано 7 стратегических встреч с крупными компаниями по комплексному партнерству с Университетом ИТМО.

Обучающиеся Университета ИТМО проходят практику и стажировки как в очном, так и в дистанционном формате в российских и зарубежных компаниях.

Совместная работа и постоянное взаимодействие с сообществом кураторов по практике позволяет эффективно организовать практическую подготовку студентов, а именно проводить Дни практики для знакомства с новыми компаниями-партнерами и работодателями, стратегические сессии и вебинары по обновлению и улучшению бизнес-процессов, формировать у обучающихся осознанное отношение к практике и ее задачам.

Сотрудничество с компаниями как потенциальными работодателями для обучающихся является неотъемлемым шагом в карьерном становлении будущего выпускника. В 2023 году было увеличено число компаний-партнеров университета (добавилась 371 новая компания), которые приняли участие в том числе в карьерных мероприятиях, направленных на трудоустройство.

Благодаря планомерной работе с партнерами, а также развитию других направлений деятельности Центра карьеры обучающихся, в 2023 году были трудоустроены 84% выпускников Университета.

Проведение массовых карьерных мероприятий для обучающихся – это один из самых эффективных способов познакомить студентов непосредственно с представителями компаний-работодателей. Мероприятия в Университете ИТМО проходят регулярно в течение учебного

года и включают в себя разнообразные интерактивные форматы: форумы, экспресс-собеседования, питч-сессии, квесты, вебинары и мастер-классы. Целью такого рода активностей является непосредственный контакт будущего выпускника с компаниями.

В 2023/2024 учебном году было проведено 15 карьерных мероприятий с охватом в 5000 обучающихся и выпускников, в числе которых:

- Выездные экскурсии на предприятия для обучающихся факультетов биотехнологий и систем управления и робототехники;
- Месяц карьерного марафона с партнерами, в том числе для иностранных студентов;
- 2 Карьерных форума ITMO.Careers Forum, в которых приняли участие 31 крупная компания-партнер и около 1300 обучающихся;
- Неделя практики для обучающихся, в которой приняли участие 160 студентов и 7 компаний-партнеров. Благодаря этому мероприятию обучающиеся узнали, как оформить практику и найти лучшее место для ее прохождения;
- Церемония вручения стипендии Selectel Career Wave при поддержке Центра карьеры обучающихся;
- Марафон от VK QA и Центра карьеры обучающихся;
- День Яндекса при поддержке Центра карьеры обучающихся;
- Мастер-класс «От резюме до работы мечты»;
- Вебинар «Найти себя на рынке труда»;
- ITMO.Careers Week 2023;
- Карьерная школа ITMO.Careers School;
- HR-сессия IT Conf International Women's Day;
- Бизнес-игра от ПАО «Газпромнефть»;
- International Career Start;
- Питч-сессия перед работодателями при поддержке Центра занятости СПб.

По статистике около 40% обучающихся находят работу/стажировку благодаря подобным мероприятиям.

Одной из самых популярных возможностей, которую продолжает предлагать Центр карьеры обучающимся студентам и выпускникам – возможность получить бесплатную карьерную консультацию от ведущих специалистов в сфере HR, рекрутинга и найма. Эффективный процесс записи через заявку в ИСУ для обучающихся и гугл-формы для выпускников, а также отлаженная коммуникация с карьерными консультантами позволили достичь показателя – от получения заявки до получения карьерной консультации занимает всего 3-4 дня. Благодаря этому в 2023 году было проведено 511 карьерных консультаций.

На консультации обучающийся может задать эксперту любой интересующий вопрос по построению карьеры – как и где искать работу, ситуация на рынке труда и актуальные тенденции в той или иной сфере, редакция резюме, подготовка к собеседованию, профориентация, построение индивидуального карьерного плана и пр.

Осенью 2023 года Центр карьеры обучающихся запустил чат-бот, который позволяет оперативно получить информацию о карьерных возможностях. Количество участников чат-бота на данный момент 1900 человек. В рамках развития Клуба и школы «Амбассадоров Центра карьеры ИТМО», целью которого является продвижение карьерной повестки в университете, осенью был запущен Клуб «Карьера» по типу читательского клуба, в рамках которого студенты, начиная с первого курса, начинают погружаться в карьерную среду. В рамках клуба было проведено с ведущими HR-специалистами 5 мероприятий, нацеленных на развитие карьерного мышления и подкрепления первых шагов в направлении построения карьеры. Клуб насчитывает 642 участника. В 2023 году в клубе «Амбассадоров Центра карьеры ИТМО» состоит 29 активных обучающихся. В Школу Амбассадоров было привлечено 64 новых обучающихся, из которых прошли отбор 41 человек.

Зимой 2023 года Центр карьеры обучающихся сделал ребрендинг и трансформировал ИТМО.TRUD в ИТМО.HUNTER – проект трудоустройства студентов и взаимодействия с партнёрами. Трансформация помогла привлечь новых участников (110 человек) и трудоустроить в рамках запроса от студентов 25 человек.

В 2023 году уделялось внимание также трудоустройству иностранных обучающихся Университета ИТМО. В июне 2023 был организован месяц Карьерного марафона в том числе для иностранных обучающихся, в рамках которого был проведён мастер-класс по созданию резюме и поиску работы в РФ. Кроме того, был выполнен поиск новых партнёров для трудоустройства иностранных обучающихся. В результате было найдено 5 партнёров, готовых трудоустроить к себе обучающихся иностранных граждан. Расширение базы партнёров продолжается.

В конце 2023 года была представлена концепция нового проекта Центра карьеры обучающихся. Было предложено создать совместно с офисом сопровождения образовательных программ (ОСОП) Банк компетенций для РОПов и карту компетенций для студентов и работодателей, выстроить сплоченную работу с кураторами и руководителями практики по взаимодействию с партнерами и по практической подготовке, сделать упор на анализ рынка труда при запуске новых образовательных программ, продолжить оптимизацию модуля практики для улучшения сервиса практической подготовки.

Обучающиеся проходят интенсивную программу подготовки: тренинги по организации мероприятий и взаимодействию с партнерами, мастер-классы по копирайтингу и продвижению

бренда, карьерное консультирование. Самые активные становятся амбассадорами Центра карьеры обучающихся и работают в двух командах: 1) организация мероприятий, 2) SMM. Из амбассадоров студенты могут вырасти в стажеров (в рамках программы стажировки от офиса поддержки сотрудников (ОПС)) и даже в сотрудников ЦКО (так, например, было устроено 2 студента второго и третьего курсов, которые выросли из амбассадоров ЦКО).

Наличие качественной цифровой среды и обратной связи является важной частью взаимодействия с обучающимися, относящимся к «поколению Z», а насыщенное и развитое информационное поле дает возможность не только привлекать новых партнеров, но и увеличить охват студенческой аудитории непосредственно на мероприятиях.

В 2023/2024 учебном году в группе ВКонтакте Центра карьеры обучающихся было сделано более 400 публикаций, прирост охвата составил 50к просмотров, + 460 новых подписчиков.

Количество подписчиков канала в Телеграм (ITMO.Careers) – 6352 человека, уникальный чат для студентов и кураторов насчитывает 1771 подписчика. За 2023/2024 учебный год было опубликовано более 1500 вакансий и стажировок.

В 2023/2024 учебном году была проведена визуальная трансформация Центра карьеры обучающихся и разработано техническое задание по ребрендингу сайта.

Запущен процесс формирования, согласования и утверждения приказа о направлении обучающихся на практику в системе электронного документооборота Университета ИТМО. С осени 2023 года и по настоящее время был выпущен в Еlma 31 приказ. Некоторые компании-партнеры готовы к переходу на электронный документооборот, в настоящее время ведется работа совместно с Департаментом безопасности.

Внимание уделяется и улучшению сервисов Центра карьеры обучающихся, так осенью 2023 года было принято решение о переводе запросов от студентов и кураторов в Jira. На данный момент обработано свыше 300 запросов, поступивших от пользователей. Модуль Практики в ИСУ продолжает свою трансформацию. В 2023 году была проведена работа по оптимизации и реализованы следующие компоненты:

- создана кнопка «Массового создания» для упрощения ввода данных в карточках для кураторов;
- убрана возможность редактирования карточек у отчисленных и студентов, находящихся в академическом отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком;
- добавлено визуальное выделение заполненных карточек, что позволяет ориентироваться среди карточек и визуально сразу находить незаполненные;
- изменена логика создания Индивидуального задания, теперь студент тоже может его создавать и отправлять на утверждение руководителю;

- добавлена отметка «Дата создания ИЗ» в карточку практики для отслеживания;
- появилась шкала с высвечиванием статусов формирования карточки (6 статусов), что позволяет отслеживать и наглядно видеть процесс формирования, а также фиксировать статусы.

В динамике намечен план по дальнейшим улучшениям.

Осенью 2023 была собрана рабочая группа из представителей административных подразделений, преподавателей, обучающихся и руководителей проектов. Рабочей группе поставлена задача комплексно рассмотреть условия для формирования карьеры студентами в ИТМО, определить практики/сервисы/условия прямо или косвенно способствующие построению карьеры, выявить из них эффективные, в том числе с помощью опроса студентов. В опросе приняли участие 371 человек с 19 факультетов. Результаты деятельности рабочей группы были представлены на ректорате.

В рамках организации обучения лиц с ОВЗ и инвалидов, осваивающих образовательные программы высшего образования, в 2023 году центром сопровождения инклюзивного образования были проведены следующие работы по организации доступной среды:

- осуществлена закупка 2-х дисплеев Брайля;
- осуществлена закупка программного обеспечения для слепых JAWS;
- осуществлена закупка видеоувеличителя с функцией читающей машины Snow S;
- осуществлена закупка лент для разметки (жёлтая), наклейки (жёлтые круги), тактильных плиток и произведена контрастная маркировка (желтые круги) дверей, лестниц (желтые полосы);
- осуществлена закупка специализированного компьютерного кресла для обучающегося (по запросу обучающегося);
- осуществлена закупка 1-го ортопедического матраса в общежитие (по запросу обучающегося).

Центром сопровождения инклюзивного образования были разработаны, утверждены и опубликованы на сайте университета нормативно-правовые акты, регламентирующие организацию инклюзивного образования:

- План («Дорожная карта») по организации здоровьесберегающей среды в Университете ИТМО на 2023 год;
- План («Дорожная карта») развития инклюзивного образования в Университете ИТМО на 2023 год.

В рамках ежегодного мероприятия для сотрудников российских университетов «ИТМО.OPEN: Educational Practices» проведена сессия «Поддержать и направить: как создать

комфортную образовательную среду для студентов с особыми возможностями».

Сотрудниками Центра сопровождения инклюзивного образования:

- проведены социально-психологические семинары и вебинары для обучающихся с инвалидностью и ОВЗ: «Современная речевая самооборона в жизни, учебе, работе», «Оживи свое мышление и прокачай креативность» (в рамках проекта «ITMO.Talking about you!»), «Коммуникация: как общаться, чтобы меня понимали», «Deadline: договориться со временем», «Как лучше справиться со стрессом во время сессии» и др.;
- проведены вебинары для преподавателей и сотрудников Университета ИТМО: «Как вернуть себе силы: техники саморегуляции профессионального выгорания», «Главные направления добровольческой деятельности в инклюзивном образовании»;
- проведены мероприятия: «Неделя здоровья в ИТМО», «День здоровья», «Фестиваль здоровья» совместно с Управлением по физической культуре и спорту;
- организованы экскурсии для обучающихся с инвалидностью и ОВЗ в музей Анны Ахматовой в Фонтанном Доме и в офис компании ПАО «Газпромнефть».

Совместно с Центром занятости населения Санкт-Петербурга сотрудниками Центра сопровождения инклюзивного образования для обучающихся с ОВЗ и инвалидов проведены онлайн-вебинары «Особенности современного трудоустройства», «ЖиваяКарьера. Карьерные траектории в современном мире», «Возможности службы занятости для студентов с инвалидностью и ОВЗ».

Центр сопровождения инклюзивного образования принимает активное участие в конференциях, семинарах, круглых столах и других мероприятиях по вопросам инклюзивного высшего образования. Так силами сотрудников Центра сопровождения инклюзивного образования в рамках XII Конгресса молодых ученых организована секция «Равные возможности: адаптивный спорт, образовательные пространства, инклюзивные технологии и доступная среда в вузах» (с присуждением диплома «За лучший доклад молодого учёного»).

В рамках проекта «Системный подход в обучении» проведены следующие мероприятия: «Взрослая жизнь особенного ребёнка», «О практике и не только», «Гармония разума и эмоций в обучении» и др.

В 2023 году были реализованы специализированные адаптационные дисциплины для обучающихся с инвалидностью и ОВЗ – «Психология социальной адаптации и психосаморегуляция» для обучающихся 1-го курса бакалавриата, «Регуляция эмоционального состояния в профессиональной деятельности» для обучающихся 1-го курса магистратуры.

Университет ИТМО продолжает разработку и внедрение онлайн-курсов и обучение слушателей на площадках открытого образования.

На «Национальной платформе открытого образования» (<https://openedu.ru/>) в 2023 году был глобально обновлён открытый онлайн-курс с интерактивными упражнениями «Веб-программирование» совместно с «HTML Academy».

В осеннем семестре 2023/2024 учебного года стартовал новый блок курсов для студентов Университета ИТМО по дисциплине «Защита и действия человека в условиях ЧС», состоящий из 11 онлайн-курсов.

Количество онлайн-курсов Университета ИТМО на «Национальной платформе открытого образования» в 2023 году составило:

- Онлайн-курсы в открытом доступе – 49 курсов;
- Курсы для обучающихся Университета ИТМО – 105 курсов;
- Курсы для обучающихся сторонних организаций высшего образования, заключивших договоры о сетевой форме реализации образовательных программ с использованием онлайн-курсов Университета ИТМО – 85 курсов.

Для проведения обучения с использованием онлайн-курсов в 2023 году было запущено:

- 239 сессий с онлайн-курсами;
- 105 сессий для обучающихся Университета ИТМО;
- 85 сессий для обучающихся сторонних организаций высшего образования, заключивших договоры о сетевой форме реализации образовательных программ с использованием онлайн-курсов Университета ИТМО.

Общее количество слушателей, записавшихся на открытые онлайн-курсы, составило 35113 человек, 280 слушателей были заинтересованы в полном доступе к курсу и оплатили идентификацию личности. Было выдано 105 сертификатов за успешное освоение материалов и прохождение экзаменов по курсам.

Записавшихся на онлайн-курсы по образовательным программам Университета ИТМО (или в дополнение к ним) составило 38162 человеко-курсов.

В 2023 году было заключено 9 договоров о сетевой форме реализации образовательных программ с использованием онлайн-курсов Университета ИТМО с 6 образовательными организациями высшего образования:

- ФГБОУ ВО «Владивостокский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ВВГУ»);
- Высшая школа экономики (ВШЭ);
- Дальневосточный федеральный университет (ДФУ);
- Северный (Арктический) федеральный университет им. М.В.Ломоносова (САФУ);
- Уральский федеральный университет (УрФУ);
- Южный федеральный университет (ЮФУ).

Общее количество действующих договоров о сетевой форме реализации образовательных программ с использованием онлайн-курсов Университета ИТМО в 2023 году составило 16. Количество студентов, обучавшихся в соответствии с договорами, заключёнными на весенний и осенний семестры 2023 года – 4289 человек.

В ходе реализации курсов и программных продуктов университета за 2023 год в системе прокторинга «ITMOproctor» было принято и проверено 83446 экзаменов, включая экзамены обучающихся Университета ИТМО (16084). Среди экзаменов 6075 – синхронные (сотрудник (проктор) в реальном времени наблюдает за соблюдением правил дистанционного экзамена), и 77371 - асинхронные (видео-запись экзамена проверяется после прохождения слушателем тестирования).

В первой половине 2023 года был запущен проект по редизайну и ребрендингу программы «ITMOproctor», и в конце года новый формат программы уже проходит финальные тестирования.

В 2023 году по результатам обучения на онлайн-курсах было выдано 10656 сертификатов.

В 2023 году по сравнению с 2022 годом количество курсов для студентов Университета ИТМО, а также для студентов других университетов по сетевым договорам, увеличилось в два раза. Также продолжается поддержка курсов для сотрудников Университета ИТМО на платформе <https://open.ifmo.ru/> в рамках повышения квалификации.

В целях повышения эффективности аспирантуры и ускорения процесса подготовки научных и научно-педагогических кадров продолжают совершенствоваться методики и инструменты, обеспечивающие научно-образовательный процесс в Университете ИТМО.

По результатам запущенного трека сквозных программ магистратуры-аспирантуры на основе измененных рабочих программ дисциплин впервые были проведены кандидатские экзамены для магистрантов с целью сокращения сроков обучения и обеспечения бесшовного перехода в аспирантуру для обучающихся трека. В целях поступления в аспирантуру Университета ИТМО наиболее мотивированных абитуриентов был запущен проект поддержки диссертационных исследований молодых ученых, позволяющий обеспечить привлечение наиболее квалифицированных исследователей. Так, трудоустроенные на научные проекты абитуриенты с полученным статусом «стажер аспирантуры» теперь смогут претендовать на 100 баллов индивидуальных достижений при поступлении, а также получают возможность зачесть результаты ранее сданных кандидатских экзаменов вместо вступительных испытаний.

В соответствии с проведенным экспертным мониторингом на основе обратной связи от представителей научно-образовательных подразделений оптимизируются системы электронного взаимодействия, мониторинга научной деятельности аспирантов, включая

системы отчетов и практик. Для проведения кандидатских экзаменов по специальности запущена система электронного документооборота, включающая формирование цифровых протоколов, подписываемых членами комиссий в электронном виде через персональные аккаунты информационной системы университета.

Начата разработка принципиально новой системы для обеспечения аттестации и выпуска аспирантов в соответствии с требованиями Положения о подготовке научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре для обучающихся по федеральным государственным требованиям. Разработаны соответствующие нормативно-правовые акты Университета ИТМО и документы об окончании аспирантуры собственного образца.

В рамках проекта Олимпиады Open Doors для привлечения наиболее мотивированных иностранных абитуриентов в аспирантуру Университета ИТМО было проведено 82 собеседования научными руководителями. В результате 24 кандидата получили возможность поступить в Университет ИТМО на места, финансируемые из средств федерального бюджета, в рамках установленной квоты для иностранных граждан. Наблюдается рост заинтересованности абитуриентов иностранных граждан в Олимпиаде Open Doors: на 20% выросло число обращений и запросов к лендинговой площадке, разработанной отделом международной аспирантуры и докторантуры Университета ИТМО в рамках проекта Open Doors.

Приемная кампания 2023 года была полностью проведена в онлайн формате. По результатам приемной кампании Университетом было получено более 1200 заявлений абитуриентов, что стало максимальным показателем за последние 10 лет. Конкурс при поступлении в аспирантуру составил 4,14 человек на место. Для абитуриентов был сформирован пул из 285 научных руководителей, которые предоставили более 850 предполагаемых тем исследований и опубликовали вакансии по 150 проектам. При этом около 600 заявок от аспирантов было поддержано руководителями. По итогам приемной кампании впервые было зачислено более 410 человек на 1 курс.

Самыми востребованными научными специальностями во время приемной кампании 2023 года, были:

- 1.2.1. Искусственный интеллект;
- 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика;
- 2.3.6. Методы и системы защиты информации, информационная безопасность;
- 1.3.6. Оптика.

Научное сотрудничество и интеграция Университета ИТМО в мировое пространство продолжает развиваться. В период с 2013 по 2023 год в целях подготовки высококвалифицированных специалистов международного уровня была разработана

и реализована 51 международная совместная образовательная программа с иностранными партнерами. За время реализации программы в ней приняли участие 77 аспирантов.

На данный момент реализуются 4 таких программы:

- École Centrale Paris (Франция) – 1 программа;
- University of Franche-Comté (Франция) – 2 программы;
- Казахский национальный университет им. Аль-Фараби (Казахстан) – 1 программа.

В 2023 году был успешно реализован заключительный этап по 1 совместной образовательной программе аспирантуры с международным партнером Университета ИТМО – Université Côte d'Azur (Франция). По итогам программы состоялась успешная защита диссертационной работы с присуждением степени PhD in Physics в UCA. Также начат процесс по предварительному согласованию положений договоров о совместных образовательных программах с университетами из КНР и других стран.

В целях повышения качества работ выпускников в 2023 году продолжили свою работу межфакультетские комиссии (46 комиссий) по предварительному рассмотрению кандидатских диссертаций и допуску к государственной итоговой аттестации.

По результатам работы комиссий из 119 аспирантов выпускного курса обучения, допущенных комиссиями и прошедших государственную итоговую аттестацию, успешно защитили кандидатские диссертации 94 человека, что составляет порядка 80% от планируемого выпуска.

Дистанционный формат проведения заседаний диссертационных советов прочно закрепился в Университете ИТМО: в 2023 году 90% заседаний диссертационных советов Университета ИТМО по защите кандидатских диссертаций были проведены в удаленном интерактивном режиме, что позволило обеспечить персонифицированный подход к экспертизе диссертаций через присутствие на заседаниях членов диссертационных советов и оппонентов, находящихся в других городах и за рубежом. Обеспечение публичности защиты кандидатской диссертации осуществляется посредством трансляций заседаний, что предоставляет возможность расширить экспертную оценку диссертаций и докладов соискателей заинтересованными лицами, участвующими в защитах кандидатских диссертаций в качестве зрителей публичных трансляций. В 2023 году на 15% повысилась вовлеченность зрителей трансляций заседаний диссертационных советов по защитам кандидатских диссертаций.

В течение 2023 года было проведено 115 защит кандидатских диссертаций и 4 защиты докторских диссертаций в диссертационных советах, созданных на базе Университета ИТМО: из них 111 защит диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, 4 защиты диссертаций на соискание ученой степени доктора наук в самостоятельно созданных диссертационных советах Университета ИТМО; а 4 защиты на соискание ученой степени

кандидата наук были проведены в совместном диссертационном совете Университета ИТМО и Российского государственного педагогического университета им. А. И. Герцена.

В 2023 году из 94 успешно защитившихся аспирантов выпускного курса 93 человека защитили диссертации в диссертационных советах, созданных на базе Университета ИТМО.

В 2023 году на базе Университета ИТМО функционировало 14 самостоятельно созданных диссертационных советов по 31 научной специальности и пяти отраслям науки (технические, физико-математические, химические, биологические, экономические науки).

Центр качества организации учебного процесса (ЦКОУП) в 2023 году продолжил мониторинг качества образования.

Стратегической целью Университета ИТМО является разработка, формирование и внедрение постоянно действующей и динамичной системы не столько оценки качества образования, сколько управления качеством, формирования культуры качества у всех участников образовательного процесса, то есть формирование стандарта качества образования Университета ИТМО.

С 1 сентября 2023 года приказом ректора от 31.08.2023 г. №1119-од введено в действие положение о внутренней системе оценки качества образования Университета ИТМО (<https://edu.itmo.ru/files/827>).

Внутренняя система оценки качества образования ИТМО (ВСОКО ИТМО) представляет собой совокупность мониторинговых процедур, обеспечивающих оценку качества проектирования и реализации образовательных программ высшего образования (программ бакалавриата, специалитета, магистратуры) с учетом степени достижения планируемых результатов, соответствия нормативно-правовым актам и потребностям основных участников образовательного процесса, включая оценку качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся.

ВСОКО ИТМО на уровне университета определяется через совокупность следующих составляющих: качества условий, качества процесса и качества результата. Поскольку оценка качества результата обуславливает изменение качества условий и качества процесса, а оценка качества процесса обуславливает развитие качества условий и влияет на качество результатов, следовательно, качество одного компонента закономерно влияет на качество других. Мониторинговые мероприятия на всех этапах данного взаимно обратимого процесса способствуют повышению качества системы образования в университете.

Таким образом, система реализуется на нескольких уровнях: университета, факультета, образовательной программы, дисциплины и занятия. В рамках ВСОКО ИТМО под основной единицей качества образования понимается образовательная программа. Важно отметить, что

модель оценки качества отражает жизненный цикл образовательной программы (проектирование, разработка, продвижение, реализация, оценка, модернизация).

Для более объективной оценки качества образовательных программ в Университете ИТМО применялись как количественные, так и качественные показатели. Качественные исследования в контексте реализации ОП, модулей, дисциплин, факультативов опираются на контекстный анализ открытых комментариев обучающихся при проведении опросов, обращений обучающихся, интервью в фокус-группах, посещения занятий (peer-review), самооценку (self-review), а также описательную статистику ОП (списочные данные по полу, возрасту, предыдущему образованию обучающихся и т.д.). Целью качественных исследований была углубленная оценка, интерпретация количественных данных и показателей. Количественные данные представляют собой показатели качества ОП, которые делятся на три укрупненные группы.

Мониторинг ОП в 2023 году относительно показателей качества и их индикаторов проводился по 7 укрупненным группам в зависимости от поставленных целей и задач: качество приема, кадровых ресурсов, профессионального развития обучающихся, движения контингента, интернационализации, организация учебного процесса и качества результатов.

В мониторинге учитывались 44 показателя качества образовательных программ, отображающихся в разделе портфолио ОП информационной системы Университета ИТМО с доступом для руководителей образовательных подразделений, руководителей / менеджеров ОП.

Кроме того, были подготовлены аналитические справки, с подробной статистикой по обратной связи различных стейкхолдеров. Особое место отведено обратной связи от работодателей. Привлечение работодателей к проведению ежегодной внутренней оценки качества образовательной деятельности проходит в различных форматах – это и проектирование образовательных программ, и реализация дисциплин, проведение практики, и участие в заседаниях государственных экзаменационных комиссий, совместная реализация проектов и т.д.

Также справки включали в себя следующие пункты:

- результаты опроса педагогических и научных работников организации, осуществляющей образовательную деятельность, об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы высшего образования;
- результаты опросов обучающихся организации, осуществляющей образовательную деятельность, об удовлетворенности условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса в целом;

- результаты опросов обучающихся организации, осуществляющей образовательную деятельность, об удовлетворенности условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса отдельных дисциплин (модулей) и практик.

Более подробно с материалами можно ознакомиться на сайте центра <https://survey.itmo.ru/> в разделе «Оценка образовательных программ».

Наряду с этим был проведен специальный мониторинг международных образовательных программ (МОП), к которым применялись дополнительные требования согласно перечню мероприятий и установленных целевых значений ключевых мониторинговых показателей качества МОП, зафиксированных в Положении о МОП. Результатом оценки качества реализации образовательных программ стали аналитические справки с рекомендациями корректирующих действий по устранению выявленных несоответствий и оперативное содействие со стороны сервисных подразделений университета по совершенствованию качества реализации учебного процесса.

Мероприятия ВСОКО осуществлялись с учетом интересов ключевых стейкхолдеров: руководителей административных и образовательных подразделений университета, руководителей образовательных программ, обучающихся, абитуриентов и их законных представителей.

Результаты мероприятий ВСОКО были учтены в деятельности университета за 2023 год и направлены на формирование культуры качества, эффективное управление образовательным процессом на основе количественных и качественных показателей, на развитие и совершенствование деятельности административных и образовательных подразделений Университета ИТМО.

Мероприятия системы 360 направлены на всестороннюю оценку реализации дисциплин с целью повышения статуса и престижа научно-педагогических работников.

В 2022/2023 учебном году в рамках системы 360 было проведено 4 мероприятия:

- Студенческий опрос по итогам реализации дисциплин – ITMO.CoursesAssessment. Раздел ITMO.CoursesAssessment размещался в ИСУ, где каждый обучающийся мог оставить свои отзывы, пожелания и предложения по дисциплинам. В конце изучения дисциплины открывалась итоговая анкета для оценки содержания, организации обучения и преподавания.
- Посещение занятий – peer review. Занятие посещали, как правило, два человека: эксперт от факультета (в первую очередь оценивает научно-предметные компетенции) и эксперт-методист. В некоторых случаях посещение проводилось двумя экспертами-методистами (в этом случае научно-предметные компетенции не оценивались). Каждый эксперт заполнял чек-лист, в котором оценивается 5 групп компетенций по шкале

от 0 до 3, также допускалась опция «не проявлено на данном занятии». В основе чек-листа находится матрица компетенций. Результатом является среднее значение оценок.

- Самооценка преподавателя. Опрос проводился с целью оценить уровень сформированности научно-предметных, педагогических, надпрофессиональных, цифровых и ценностных компетенций преподавателей университета. Также важно было предоставить возможность преподавателю рассказать о себе, проявить свои компетенции, свое ощущение преподавательского опыта.
- Характеристика декана. Запрашивалась только на тех преподавателей, по которым есть данные по опросу обучающихся, посещениям или самооценке. Руководителю подразделения предлагалось оценить каждую группу компетенций сотрудника по шкале от 0 до 3.

Итоговый рейтинг строился по среднему арифметическому значению всех оценок преподавателя.

Данные собирались по 1242 преподавателям, на 1175 преподавателей получена оценка обучающихся, посещено 164 занятия, самооценку прошли 272 преподавателя, характеристику от декана получили 152 из них. Все 4 оценки были собраны по 73 преподавателям.

В 2023 году сотрудниками ЦКОУП проведены исследования, которые были направлены на совершенствование процесса обучения и повышение уровня удовлетворенности обучающихся:

Таблица 1. Виды опросов, проводимых в 2023 году.

№	Название опроса	Участники	Срок проведения	Охват, анкет.	Охват, чел.
1	Опрос по дисциплинам (весенний семестр 2022/2023 уч. года )	Все обучающиеся	15.06.2023 - 15.07.2023	4996	811
<i>Были сделаны выводы об удовлетворенности взаимодействием с преподавателями в весеннем семестре 2022/2023 учебного года</i>					
2	Опрос по дисциплинам (осенний семестр 2023/2024 уч. года)	Все обучающиеся	19.12.2023 - 11.02.2024	2125	793
<i>Были сделаны выводы об удовлетворенности обучающихся дисциплинами весеннего семестра 2023/2024 учебного года</i>					
3	Опрос по взаимодействию с преподавателями (осенний семестр 2023/2024 уч. года)	Все обучающиеся	19.12.2023 - 11.02.2024	4612	1574
<i>Были сделаны выводы об удовлетворенности взаимодействием с преподавателями в осеннем семестре 2023//2024 учебного года</i>					

С описанием исследований и их основными результатами можно ознакомиться на сайте <https://survey.itmo.ru/>.

В 2022/2023 учебном году в рамках мониторинга реализации общеуниверситетских факультативов (ОУФ) было проведено 7 мероприятий:

- Опрос в ИСУ «Почему вы отписались от факультатива»;
- Опрос в онлайн-формате с использованием гугл-форм «Оцените качество реализации общеуниверситетского факультатива»;
- Опрос в онлайн-формате с использованием гугл-форм «Оцените качество общеуниверситетского факультатива и преподавания общеуниверситетского факультатива»;
- Посещение занятий;
- Опрос в онлайн-формате с использованием гугл-форм «Оцените удовлетворенность от реализации ОУФ и взаимодействия с наставником»;
- Опрос в онлайн-формате с использованием гугл-форм «Самооценка преподавателей факультативов S4S»;
- Обратная связь от наставников.

В весеннем семестре 2022/2023 учебного года данные собирались по 74 общеуниверситетским факультативам: на 53 факультатива получена обратная связь обучающихся в форме «Почему вы отписались от факультатива», 61 факультатив получил оценку обучающихся в форме «Оцените качество преподавания общеуниверситетского факультатива» (в разрезе оценки общеуниверситетского факультатива), 74 преподавателя получили оценку обучающихся через форму «Оцените качество преподавания общеуниверситетского факультатива» (в разрезе оценки преподавания общеуниверситетского факультатива), 11 общеуниверситетских факультативов посетили сотрудники ЦКОУП совместно с менеджерами ОУФ, 13 факультативов посетили в рамках посещения занятий по системе 360. Для 3 факультативов собрана обратная связь от обучающихся-преподавателей по форме «Оцените удовлетворенность от реализации ОУФ и взаимодействия с наставником», 6 преподавателей факультативов S4S прошли самооценку и для 8 преподавателей факультативов S4S получена обратная связь от наставников.

В осеннем семестре 2023/2024 учебного года были получены данные по 63 общеуниверситетским факультативам: на 49 факультативов получена обратная связь обучающихся в форме «Почему вы отказались от факультатива», 62 факультатива получили оценку обучающихся в форме «Оцените качество преподавания общеуниверситетского факультатива» (в разрезе оценки общеуниверситетского факультатива) и также 62 преподавателя получили оценку обучающихся в форме «Оцените качество преподавания общеуниверситетского факультатива» (в разрезе оценки преподавания общеуниверситетского

факультатива). 8 общеуниверситетских факультативов посетили сотрудники ЦКОУП и отдела образовательных технологий совместно с менеджерами ОУФ, в том числе в рамках посещения занятий по системе 360. Для 3 факультативов собрана обратная связь от наставников по форме «Оцените удовлетворенность от реализации ОУФ и взаимодействия с обучающимся-преподавателем».

Особое место в образовательном процессе уделяется учебно-методическому обеспечению.

Библиотека Университета – богатое хранилище отечественной и зарубежной литературы по оптике, оптическому приборостроению, оптическим методам обработки информации, оптоэлектронике, физической оптике, лазерной физике, теплофизике, механике, измерительной технике, точному приборостроению, вычислительной технике, автоматике и телемеханике, криогенной технике и пищевым технологиям. В ее фондах хранятся учебники, учебные пособия, монографии, уникальные работы пионеров современной оптической науки, специалистов точного приборостроения и пищевой промышленности.

В составе библиотечного комплекса:

- Книгохранилище учебной и научной литературы (общий фонд более 1,33 млн. единиц хранения), расположенное по адресам ул. Хрустальная, д. 14; Альпийский пер, д. 15; ул. Ломоносова, д. 9;
- Читальный зал с sound-free зоной, зоной с персональными компьютерами, открытым фондом и абонементом (ул. Ломоносова, д. 9);
- Коворкинги (Кронверкский пр., д. 49; ул. Ломоносова, д. 9). Коворкинги оборудованы всей необходимой техникой для комфортной учебы и работы: имеется зона с персональными компьютерами, переговорные комнаты, а также конференц-зал и медиазона для проведения различных мероприятий, таких как лекции, конференции, кинопоказы и т.д.

Численность зарегистрированных пользователей библиотеки – 5876 человек.

Сервисы библиотеки:

- Поисковое окно EBSCO Discovery. Система интегрированного поиска, которая обеспечивает быстрый, простой и многофункциональный доступ ко всему информационному массиву с единого поискового интерфейса, в результате пользователь имеет возможность перейти по ссылке на внешний ресурс для чтения полного текста документа с информационных ресурсов университета или поиска печатных изданий из фонда библиотеки, с дальнейшей возможностью электронного заказа. Ко всем информационным ресурсам есть доступ из локальных сетей университета (+ по Wi-Fi). В некоторых возможна авторизация через fEDURUS (федеративный доступ). Кроме того, возможно настроить VPN-подключение, и таким образом, эмулировать локальную сеть университета из любого места;

- Электронная библиотека ЛитРес – постоянно пополняющийся фонд, который на данный момент составляет более 2-х тысяч электронных и аудио-версий произведений художественной, научно-популярной и образовательной литературы;
- ITMO.Share – безвозмездная аренда ноутбуков и планшетов на базе MAC OS, WINDOWS, ANDROID, а также Power bank;
- ITMO.Print – сервис бесплатной печати для обучающихся и сотрудников. В семестр доступно 50 копий для печати. Печать производится посредством telegram-бота. Авторизация через ITMO.ID;
- BookCrossing – сервис по обмену книгами;
- Электронный заказ книг – возможность заказа книг из книгохранилища, а также отслеживания статуса заказа с помощью личного кабинета читателя, который реализован средствами АБИС «Руслан-Нео». Доставка осуществляется в течение 3-х рабочих дней на абонемент библиотеки или бронеполки в коворкингах (ул. Ломоносова, д.9; Кронверкский пр., д. 49);
- Универсальная станция самообслуживания (ул. Ломоносова, д. 9; Кронверкский пр., д. 49) – возможность взять/вернуть книгу из открытого фонда без помощи библиотекаря, а также посмотреть задолженность или взять справку в личном кабинете читателя;
- Бронеполки – возможность получить электронный заказ или сдать книги круглосуточно без помощи библиотекаря, а также возможность оставить свои вещи в ячейках камеры хранения;
- Станция книговозврата (Кронверкский пр., д. 49) – позволяет пользователю вернуть книгу в любое время, не заходя в библиотеку;
- Бронирование помещений библиотеки. Возможность забронировать переговорные комнаты, которые находятся в коворкингах на ул. Ломоносова, д. 9 и на Кронверкском пр., д. 49 для работы, учебы или проведения мероприятий.
- Реализация курсов по программам дополнительного образования.

Библиотека Университета ИТМО является членом:

- Российской Библиотечной Ассоциации (РБА) и Петербургского библиотечного общества (ПБО);
- Национального электронно-информационного консорциума (НЭИКОН);
- Консорциума: RUSLANet: Библиотечная сеть учреждений науки и образования Северо-Западного региона России и Ассоциированных Региональных Библиотечных Консорциумов (АРБИКОН).

Обучающимся предоставлена возможность свободного доступа к фондам учебной и учебно-методической документации, научных изданий и интернет-ресурсам. Все

обучающиеся имеют возможность:

- свободного доступа к электронным каталогам, реализуемым с помощью АБИС «Руслан-Нео»;
- авторизованного доступа к полнотекстовым ресурсам, размещенным в [AcademicNT](#);
- свободного доступа к изданиям, размещенным в Открытой базе научных работ Университета ИТМО (<https://openbooks.itmo.ru>) и на странице «Издания Университета» ([https://itmo.ru/ru/page/77/izdaniya\\_universiteta.htm](https://itmo.ru/ru/page/77/izdaniya_universiteta.htm)).

А также доступ к следующим базам данных и ЭБС:

- ЭБС «Лань» <https://e.lanbook.com/> (Лицензионный договор № А 200-22 от 17.10.2022г.);
- ЭБС Юрайт <https://urait.ru/> (Лицензионный договор № ВЕ 202-22 от 19.10.2022г.);
- ЭБС Znanium.com <https://znanium.com/> (Лицензионный договор № 629 эбс от 21.12.2022г.);
- ЭБС «Троицкий мост» <http://www.trmost.ru/> (Лицензионный договор № 3908/22С от 27.09.2022г.);
- ЭБС «Айбукс.ру/ibooks.ru» <https://www.ibooks.ru/> (Лицензионный договор № 01/10-2022/К от 01.10.2022г.);
- БД EDP Science Full Collection <https://www.edpsciences.org/> (Сублицензионный договор № Н 280-22 от 14.12.2022г.);
- БД INFORMS PubsOnLine Suite <https://www.informs.org/> (Сублицензионный договор № Н 280-22 от 14.12.2022г.);
- БД The Excellence in Science Collection (The Royal Society) <https://royalsociety.org/journals/librarians/purchasing/packages/> (Сублицензионный договор № Н 280-22 от 14.12.2022г.), а именно: к коллекции The Excellence in Science Collection (Package S);
- БД EBSCO Publishing (Сублицензионный договор № Н 288-22 от 15.12.2022г.) <https://web.s.ebscohost.com/ehost/search/basic?vid=1&sid=40e58c8f-2a20-4094-8e16-7e5654c8c0ba%40redis>, а именно к следующим коллекциям:
  - EBSCO Applied Science & Technology Source Ultimate;
  - EBSCO eBook IT Core Collection;
  - EBSCO eBook University Press Collection.

Реализована возможность доступа из локальной сети Университета ИТМО ко всему списку электронных ресурсов, а также доступна авторизация через ИСУ Университета ИТМО из любой точки, имеющей доступ в Интернет, к ряду полнотекстовых коллекций и наукометрических систем:

- интегрированной аналитической системе Science Index от ООО «Научная Электронная Библиотека» (Сублицензионный договор № SIO-1090/2022 от 08.06.2022 г.);
- системе единого поискового окна EBSCO Discovery Service (Сублицензионный договор № Н 245-22 от 28.11.2022 г.);
- ресурсам, предоставленным в рамках централизованной (национальной) подписки, оператор конкурса – Российский фонд фундаментальных исследований (РФФИ):
  - Коллекции журналов от Springer Nature Life Science Package (Заявление № 23-1883-00854 от 09.01.2023г.);
  - Коллекции журналов от Springer Nature 2023 eBook Collections (Заявление № 23-1884-00854 от 09.01.2023г.);
  - Коллекции журналов от Wiley Journal Database (Заявление № 23-1887-00854 от 19.01.2023г.);
  - Коллекции журналов от Springer Nature Physical Sciences & Engineering Package (Заявление № 23-188q-00854 от 09.01.2023г.);
  - Коллекции журналов от Springer Nature Social Sciences Package (Заявление № 23-1882-00854 от 09.01.2023г.);
  - Коллекции журналов от SAGE Publications (Заявление № 20-1635-00854 от 30.09.2020г.);
  - Базе данных Orbit Premium edition (Заявление № 23-1889-00854 от 19.01.2023г.).

С целью увеличения данных о публикационной активности ведется регулярная работа на платформе elibrary.ru.

Для создания условий постоянного развития профессиональных (Professional Skills) и надпредметных компетенций (Soft Skills), как составляющих «кода ИТМО», в 2023 году рамках работы с руководителями ОП, преподавателями, аспирантами, менторами можно выделить ряд проектов:

- программа ИТМО.Expert;
- летний образовательный онлайн-интенсив «Наставничество как вид лидерства»;
- конкурс ИТМО.EduLeaders в рамках Премии ИТМО за достижения в образовательной деятельности;
- проект «ИТМО Спасибо»;
- проект «Педагогический зачет»;
- ИТМО.Enter;
- ИТМО.EduStars в рамках Премии ИТМО за достижения в образовательной деятельности;
- ИТМО Education Practices.

В целях поддержки непрерывного профессионального развития профессорско-преподавательского состава Университета ИТМО, формирования сообщества преподавателей, готовых решать поставленные задачи в условиях происходящих изменений в образовательной деятельности университета (в соответствии с Программой развития ИТМО – «Университет открытого кода»), реализуется проект ИТМО.Expert.

ИТМО.Expert – проект сетевого взаимодействия ППС. Его характеризует высокий уровень адаптивности к нуждам преподавателей, что позволяет им выстраивать индивидуальную образовательную траекторию с учетом того, какие знания и навыки им нужны, интересны. Участие во всех мероприятиях ИТМО.Expert бесплатное и добровольное для любого преподавателя Университета ИТМО.

Помимо проведения курсов и открытых мероприятий, в 2023 году ИТМО.Expert взял курс на запуск экспериментальных образовательных проектов в ИТМО с целью расширения линейки новых проектов для преподавателей. Например, был разработан и реализован Telegram-курс «Оценивание: создаем, практикуем, совершенствуем», получивший высокие оценки слушателей (92 слушателя).

Также в 2023 году в рамках проекта реализованы курсы ДПО: «Разработка, реализация и оценка эффективности образовательных программ» (совместно с департаментом по работе с сотрудниками); «Современная оценка образовательных достижений студентов».

Всего в 2023 году мероприятия ИТМО.Expert собрали 392 уникальных слушателей.

В преддверии начала нового 2023/2024 учебного года была организована работа летнего образовательного онлайн-интенсива «Наставничество как вид лидерства» (23-25 августа) ([https://expert.itmo.ru/online\\_intensive2023](https://expert.itmo.ru/online_intensive2023)). Интенсив проходил в онлайн-формате на платформах Zoom, Moodle, Telegram. Программа 3-дневного онлайн-интенсива включала в себя лекционные и практические занятия, дискуссии, выполнение домашних заданий, участие в проектной работе, сбор цифрового следа, рефлексии, а также экспериментальные форматы работы – ментор-сессия, приемная департамента образовательной деятельности. Для участников интенсива команда ИТМО.Expert подготовила 3 трека участия: первый (min), рассчитанный на преподавателей, которые хотели бы только подготовиться к новому учебному году; второй (med), рассчитанный на тех, кто хотел посетить отдельные мероприятия; третий (max) – для участников, готовых активно включиться в работу, выполняя домашние задания или создавая групповой проект. В рамках интенсива 2023 впервые был организован трек для внешних участников (сотрудников других образовательных организаций), которые могли принять участие в двух дискуссиях и двух воркшопах (<https://expert.itmo.ru/intensive2023>).

Статистика онлайн-интенсива – 2023:

- 3 дня активной работы;
- 300+ сотрудников ИТМО;
- 200+ внешних участников (МГПУ, КФУ, МГЛУ, МИП, ВШЭ, МФТИ, РАНХиГС, СПбГУ и др.);
- 200+ участников в Telegram;
- 190+ участников в Moodle;
- 30 сессий;
- 1180 минут видеоконтента;
- 74 удостоверения о повышении квалификации;
- 3 параллельные площадки.

По итогам интенсива «Наставничество как вид лидерства» был подготовлен экспериментальный образовательный продукт – хендбук как цифровой аналог интенсива. Также в рамках интенсива появилась идея проекта «ИТМО Спасибо», которая была впоследствии реализована: <https://thanks.itmo.ru/>.

ИТМО Спасибо – это площадка, где студенты, выпускники, сотрудники Университета ИТМО могут открыто выразить благодарность своим преподавателям, наставникам, руководителям, коллегам – всем тем, кто однажды вдохновил, поддержал, поверил, направил, вовремя оказался рядом. На текущий момент на сайте 240 посланий.

В 2023 году был проведен третий сезон конкурса образовательных проектов ИТМО.EduLeaders: <https://expert.itmo.ru/itmoeduleaders>. Это конкурс для преподавателей Университета ИТМО в рамках премии научно-педагогических работников за достижения в образовательной деятельности. Цель проекта – выявление лучших практик, их тиражирование, внедрение в образовательные программы, формирование академического сообщества лидеров образования в ИТМО. Для реализации третьего сезона конкурса были пересмотрены категории участников, номинации, критерии оценивания, порядок оценки проектов, подготовлен новый сайт и Регламент конкурса. По условиям конкурса, в случае победы сотрудники университета получают денежный приз, а преподаватели других образовательных организаций – возможность трудоустройства в Университете ИТМО для реализации образовательных проектов.

Статистика конкурса ИТМО.EduLeaders – 2023:

- 4 трека;
- 9 номинаций (Цифровое образовательное решение, Активное обучение, Онлайн-педагогика, Игровые технологии и геймификация, Образовательная инициатива, Проектная работа, Система оценивания, Учебное видео, Педагогический менеджмент);

- 66 заявок (из них – 23 внешних);
- 16 проектов-финалистов;
- 6 проектов-победителей.

В рамках конкурса был введен бонус-трек «EdTech» будущего, тематика которого определяется актуальным трендом текущего года. В 2023 году это был GhatGPT и генеративные нейросети.

В 2023 году отбор кандидатов на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава (ППС), осуществляясь в соответствии с «кодом ИТМО», позволил продолжить формирование команды перспективных и эффективных молодых преподавателей, разделяющих ценности университета и готовых к совместной деятельности по реализации общих задач, направленных его на развитие.

Внедренная система квалификационных требований по должностям ППС позволяет дифференцировать подходы к привлечению в Университет ИТМО новых кадров, обладающих необходимыми навыками и компетенциями, осуществить ротацию кадров для повышения качества образования. Обеспечение процедуры отбора претендентов на занятие вакантных должностей с использованием автоматического сервиса подачи заявок в информационной системе управления способствует повышению качества кадрового обеспечения учебного процесса и создает комфортные условия для участников образовательного процесса.

В 2023 году продолжается практика проведения плановых (основных) конкурсов на замещение вакантных должностей педагогических работников Университета ИТМО, относящихся к ППС. При этом была сохранена возможность проведения внепланового (дополнительного) конкурса для открывшихся вакантных должностей.

Для организации открытого конкурса на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава на едином сайте <https://job.itmo.ru/ru/> в 2023 году было открыто 414 вакансий. Система квалификационных показателей, акцент на открытость к внешнему академическому пространству и молодым конкурентоспособным кандидатам позволили по результатам информационной кампании привлечь 12 внешних кандидатов, заинтересованных в работе в Университете ИТМО.

В 2023 году 907 сотрудников заключили трудовой договор (в том числе без избрания по конкурсу, по совместительству) на замещение вакантных должностей ППС по следующим квалификационным категориям: «ассистент» – 166 человек, «преподаватель» – 74 человека, «преподаватель практики» – 163 человека, «преподаватель иностранного языка» – 57 человек, «преподаватель-тренер» – 1 человек, «старший преподаватель» – 50 человек, «старший преподаватель-тренер» – 1 человек, «доцент практики» – 128 человек,

«ординарный доцент» – 191 человек, «профессор практики» – 43 человека, «ординарный профессор» – 24 человек, «ведущий профессор» – 9 человек.

В 2023 году Офис поддержки сотрудников вошел в состав департамента по работе с сотрудниками, продолжая выполнять задачи по кадровому делопроизводству и сопровождению образовательного процесса в вопросах консультационной, информационной и технической поддержки работников Университета ИТМО.

Для комфортной работы сотрудников и обучающихся, а также проведения внеучебных мероприятий было открыто новое пространство, которое совмещает в себе коворкинг для свободного посещения и работы, переговорную комнату для совещаний и лекторий для мероприятий и встреч. Пространство работает открыто к посещению сотрудников и обучающихся 7 дней в неделю с 8:00 до 20:00.

Основной упор в работе офиса в 2023 году был сделан на цифровизацию и автоматизацию процессов, в том числе переход на кадровый электронный документооборот (КЭДО). 1873 сотрудника получили усиленные неквалифицированные электронные подписи (УНЭП) для подписания документов в системе электронного документооборота университета. Самым популярным сервисом в рамках КЭДО стал сервис по подписанию записки о предоставлении отпуска, им воспользовалось более 1000 человек.

### **3. Научно-исследовательская деятельность**

Университет ИТМО – является образовательным, научным и инновационно-предпринимательским центром, обеспечивающим высококвалифицированными кадрами важнейшие направления научно-технологического развития России на основе широкого партнерства, в том числе и с участием зарубежных и международных организаций.

Важнейшая задача развития Университета ИТМО – достижение международного уровня и лидирующих позиций по приоритетным направлениям развития науки, технологий и техники, обеспечение высококвалифицированными кадрами науки, технологии в интересах социально-экономического развития России.

Созданная в Университете ИТМО, распределенная и эффективно функционирующая научная и инновационная инфраструктура способствует развитию междисциплинарных исследований, стимулированию связей между образовательной и исследовательской деятельностью университета, эффективно используется уникальное научное оборудование, налажена инновационная инфраструктура и система раннего обнаружения и защиты результатов интеллектуальной деятельности, обладающих значительным коммерческим потенциалом в сфере высоких технологий.

Для комплексного развития научного блока и перехода к новой целевой модели в области научных исследований в Университете ИТМО реализуется план по созданию международных научных подразделений (лабораторий, институтов, центров) под совместным руководством российских и зарубежных ученых. Коллективы международных научных подразделений, включающие научных руководителей, исследователей, аспирантов, магистрантов и приглашенных зарубежных сотрудников, ведут научные исследования, осуществляют обучение в магистратуре и международной аспирантуре по совместным образовательным программам.

Университет активно способствует популяризации науки среди обучающихся и молодых ученых университета. Для стимулирования стремления талантливой молодежи к научно-исследовательской деятельности подразделения департамента научных исследований и разработок организуют и проводят научные мероприятия: международные и всероссийские конференции, конкурсы, олимпиады; оказывают информационную поддержку и помощь обучающимся и молодым ученым в подаче заявок на конкурсы, а также формируют сборники научных трудов по итогам проводимых мероприятий.

В 2023 году доход от научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ, разработок и научно-технических услуг в Университете ИТМО составил более 3,6 млрд рублей.

Объем финансирования государственного задания от Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на научные исследования в рамках базовой и проектной частей составил 346 808,6 тыс рублей.

В 2023 году продолжается формирование новых лабораторий под руководством молодых перспективных исследователей в рамках национального проекта «Наука и университеты». Был проведен конкурсный отбор с финансированием молодежных лабораторий в 2024 году. По результатам конкурсного отбора была поддержана научно-исследовательская лаборатория беспроводных технологий по направлению «Арктика».

В 2023 году продолжается реализация гранта в форме субсидии по реализации федеральной научно-технической программы развития синхротронных и нейтронных исследований и исследовательской инфраструктуры на 2019-2027 годы национального проекта «Наука и университеты» с общим объемом финансирования 305 000,0 тыс рублей.

В рамках федерального проекта «Искусственный интеллект» на базе университета был создан исследовательский центр «Сильный искусственный интеллект в промышленности». Объем финансирования, направленного на поддержку деятельности исследовательского центра в 2021-2024 годах, составляет 900 000,0 тыс рублей.

Университет ИТМО в очередной раз стал лидером программы «Приоритет–2030», получив специальную часть гранта «Исследовательское лидерство»

на научно-технологическое развитие. Средства гранта были направлены на проведение прорывных научных исследований, наращивание кадрового потенциала и создание наукоемкой продукции.

На базе университета активно развивается передовая инженерная школа ИТМО интердисциплинарного инжиниринга – это школа проектного типа, ориентированная на подготовку инженеров с уровнем компетенций, отвечающим задачам ускоренного трансфера новых технологий в реальный сектор экономики. Ключевыми направлениями передовой инженерной школы являются биотехнологии, перспективная сенсорика и фотоника, а также программная инженерия.

Совместно с Правительством РФ и Правительством Санкт-Петербурга Университет ИТМО реализует проект «ИТМО Хайпарк». Работа осуществляется в рамках государственной программы «Научно-технологическое развитие Российской Федерации».

ИТМО Хайпарк – это научно-образовательный и инновационный центр мирового уровня на базе ИТМО.

Проект предполагает строительство трех научных центров общей площадью почти 36 000 кв. метров, на базе которых будут работать 50 научных лабораторий и не менее пяти инновационных производств. Кроме того, планируется создать три многофункциональных научно-деловых центра, в том числе центр обработки данных. А в будущем должна быть создана Технологическая долина с Бизнес-парком, где в том числе будет производиться высокотехнологичная инновационная продукция.

Финансирование грантов в 2023 году осуществлялось из следующих источников: Министерство науки и высшего образования РФ, Российский научный фонд, Российский центр научной информации, Фонд поддержки проектов национальной технологической инициативы (НТИ), Комитет по науке и высшей школе Правительства Санкт-Петербурга.

В 2023 году получено финансирование по грантам Президента Российской Федерации для поддержки молодых российских ученых в размере 8 100,0 тыс. рублей.

Объем финансирования по «Мегагрантам» в рамках Постановления Правительства от 09.04.2020 г. №220 составил 117 292,4 тыс. рублей.

Объем финансирования по грантам Российского научного фонда и Российского центра научной информации составил 660 389,0 тыс. рублей.

Общий доход по хозяйственным договорам, заключенным с предприятиями различных отраслей народного хозяйства, составил более 898 151,2 тыс. рублей, в том числе выполнены этапы работ 2023 года по договорам с организациями, получившими субсидии на реализацию комплексных проектов по созданию высокотехнологичного производства (в рамках Постановления Правительства РФ от 09.04.2010 г. №218).

#### 4. Международная деятельность

В 2023 в Университете ИТМО международная деятельность была направлена на расширение географии и поддержание связей с текущими партнерами. Из новых географических направлений стоит выделить Алжир, Марокко, ОАЭ. Всего было заключено/продолжено 24 договора о сотрудничестве с иностранными высшими учебными заведениями. Удалось увеличить количество партнёров в Китае, Индии, Казахстане, Киргизии.

Были реализованы следующие кооперации с иностранными партнерами:

- Совместная образовательная программа магистратуры по профилю Цифровые технологии в производстве с Кыргызским государственным техническим университетом им. И. Раззакова (Киргизия);
- Научное сотрудничество с Национальной политехнической школой (Алжир) по профилю Биоинженерия;
- Программа ДПО для студентов и сотрудников Международного университета ИТ (Казахстан) по тематике Пентестинга.

В 2023 году в Университете ИТМО продолжалась реализация ряда совместных образовательных программ с китайскими университетами: Университет Ханчжоу Дяньцзы (HDU) и Чанчуньский политехнический университет. Программы реализуются в сетевой форме с финансированием со стороны Министерства образования Китая. Оба проекта получили официальную аккредитацию китайской стороны. На настоящий момент на образовательных программах обучается более 1200 человек.

В совместном проекте с Чанчуньским университетом науки и технологий в сентябре 2022 года был открыт набор на две образовательные программы: 12.03.05 Лазерная техника и лазерные технологии; 12.03.02 Измерительно-контрольные технологии и инструменты (Прикладная оптика), установлено количество квот в размере 80 человек на программу. Набор выполнен в полном объеме. В 2023 году была запущена образовательная программа бакалавриата 12.03.03 Фотоника и оптические информационные технологии (Прикладная физика), установлено количество квот в размере 30 человек, фактически набрано 22 человека. Продолжилась реализация совместной образовательной программы магистратуры по направлению 12.04.02 Оптотехника. В 2023 году 45 преподавателей Университета ИТМО посетили Чанчуньский университет науки и технологий для проведения лекций и практических работ в рамках указанных образовательных программ.

Проект Университета ИТМО совместного с Университетом Ханчжоу Дяньцзы по созданию российско-китайского института (HDU-ИТМО Joint Institute), запущенный в 2018 году, является успешным для обеих сторон - положительно влияет на их развитие. Главной задачей при создании образовательных программ на базе этого института была интеграция

научной составляющей и практических знаний, чтобы выпускники могли реализовать себя в индустрии сразу после выпуска из университета.

На данный момент состоялся один выпуск студентов бакалавриата и два выпуска студентов магистратуры. Общее число выпускников бакалавриата в 2023 году составило 184 человека. Более 60% выпускников бакалавриата продолжают свое обучение в магистратуре ведущих университетов, таких как Пекинский университет, Чжэцзянский университет, Колумбийский университет, Гонконгский университет и др.

Основной плюс совместных образовательных программ с Китаем – стабильность притока контингента, качество абитуриентов, финансовая поддержка и высокие требования к взаимодействию с индустрией.

Продолжается работа по созданию совместных образовательных программ с вузами Китая с разными моделями реализации. Так, за прошедший 2023 год было подписано 5 новых соглашений с китайскими университетами: Китайский университет коммуникаций, Шаньдунский институт бизнеса и технологии, Восточно-китайский педагогический университет, Университет Цинхуа, Наньчанский университет. В 2023 году были поданы на рассмотрение и одобрены Министерством науки и высшего образования РФ 2 программы по Мехатронике и робототехнике и Инфохимии (по схеме 2+2) с Хуачжунским университетом науки и технологий (HUST), с которым заключено соглашение о ключевом партнерстве.

Успешную финансовую модель сотрудничества с китайскими университетами и организациями Университет ИТМО реализует не только в рамках совместных институтов, но и путем организации коммерческих летних\зимних школ для китайских студентов. В 2023 году была проведена интенсивная подготовка китайских студентов по спортивному программированию. Летняя школа проводилась совместно с Университетом Цинхуа, в ней приняли участие 798 китайских студентов из разных китайских вузов. Также летняя школа по оптическому дизайну была проведена для 15 студентов Чанчуньского политехнического университета в Санкт-Петербурге. Такие школы традиционно проводятся уже несколько лет подряд. Чанчуньский политехнический университет в течение нескольких последних лет отправляет студентов не только на летние школы, но и на включенное обучение на 1-2 семестра по направлениям, связанным с компьютерными технологиями, фотонными и оптическими технологиями. Так, в 2023 году на обучение за счет стипендий китайского Правительства приехали в Университет ИТМО 18 студентов.

В конце 2022 года был начат уникальный проект совместно с Харбинским инженерным университетом (ХИУ) в области нанофотоники и метаматериалов. В 2023 году 7 аспирантов Университета ИТМО успешно выиграли стипендии Президента РФ для обучения за рубежом и прошли стажировки в кампусах ХИУ в Харбине и Циндао. 3 магистранта ХИУ прошли

годовую стажировку в Университете ИТМО, один из них в последствии поступил в аспирантуру ИТМО. Два профессора ХИУ выиграли конкурс Micro-Fellowship на стажировку в Университете ИТМО. Более 10 сотрудников ИТМО и ХИУ выступили на совместных семинарах. На базе кампуса ХИУ в Циндао проведена совместная Школа МЕТАНАНО (16-18 августа 2023), в которой приняло участие почти 100 участников, порядка 50% составили сотрудники Университета ИТМО. Был проведен совместный научный воркшоп «Frontiers in Nanophotonics and Optoelectronics» (24-25 октября 2023) в Циндао, на котором приняло участие 9 сотрудников ИТМО. Проведен совместный воркшоп ХИУ-ИТМО «Fiber Sensors and Nanophotonics» в Харбине (27 октября 2023). В начале ноября 2023 года делегация во главе с проректором из ХИУ посетила Университет ИТМО. В 2023 году опубликовано более 40 совместных научных статей Сотрудников Университета ИТМО и ХИУ.

Количество студентов в рамках входящей академической мобильности в 2023 году сократилось относительно предыдущего года, большую часть из них составили студенты из Китая, остальные студенты представляли Турцию, Индию, Австрию, Марокко, Беларусь, Казахстан. 13 человек (2 докторанта и 11 студентов) из Казахстана и Китая прошли стажировки в Университете ИТМО по направлениям пищевых технологий, фотоники, менеджмента качества, информационных систем и технологий в теплофизике.

Студенты Университета ИТМО продолжили использовать возможности исходящей академической мобильности. Всего 132 человека прошли семестровое обучение в зарубежных вузах-партнерах. Впервые студенты получили опыт обучения в Ajman University (ОАЭ), Al Akhawan University in Ifrane (Марокко), Parul University (Индия), Alexandru Ioan University of Iasi (Румыния), ADA University (Азербайджан). Наиболее высоким спросом среди обучающихся ИТМО пользовались Германия (22 человека), Франция (17 человек), Турция (15 человек), Китай (13 человек), Корея (12 человек), Италия (11 человек).

Кроме академической мобильности для обучения в иностранных вузах-партнерах, студенты продолжили пользоваться возможностями, предоставляемыми программой ДВИЖ – академическая мобильность в российских вузах. Всего 7 студентов ИТМО прошли семестровое обучение в вузах: РАНГХиГС, МИФИ, РУДН. В свою очередь Университет ИТМО в рамках программы ДВИЖ принял на семестровое обучение 14 студентов из российских вузов.

В 2023 году было проведено 11 летних и зимних школ Университета ИТМО. Обучение в них прошло 780 студентов. Около половины школ проходили в онлайн либо смешанном формате.

В 2023 году 171 обучающийся Университета ИТМО получил финансовую поддержку для краткосрочной академической мобильности, из них 17% выбрали направлением академической мобильности зарубежные научно-образовательные и исследовательские

мероприятия. Наиболее интересными мероприятиями, которые посетили обучающиеся Университета ИТМО на территории РФ, стали:

- школа молодых ученых «Генетическое редактирование растений CRISPR/Cas» (Уфимский федеральный исследовательский центр Российской академии наук);
- образовательная программа «Компьютерная разработка лекарственных средств» (Образовательный центр Сириус);
- образовательная программа «Системная биология» (Образовательный центр Сириус);
- Всероссийская олимпиада студентов по физике;
- студенческий БиоТурнир (Федеральный исследовательский центр «Пущинский научный центр биологических исследований Российской Академии наук»);
- всероссийская конференция по молекулярной онкологии» (ФГБУ "НМИЦ онкологии им. Н.Н. Блохина" Минздрава России);
- школа по гуманитарной информатике (БФУ им. И. Канта);
- международный форум «Digital Innopolis Days 2023» (Университет Иннополис);
- конференция по вычислительной молекулярной биологии (Сколковский институт науки и технологий);
- олимпиада по компьютерной безопасности в рамках всероссийских межвузовских соревнований по компьютерной безопасности RuCTF 2023 (Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина).

В 2023 году на подготовительном отделении Университета ИТМО, на базе которого реализуется обучение по дополнительной общеразвивающей программе, обеспечивающей подготовку иностранных граждан и лиц без гражданства к освоению образовательных программ высшего образования и программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре на русском языке, обучаются слушатели более чем из 40 стран: Сирии, Китая, Вьетнама, Турции, Замбии, Иордании, Конго, Алжира, Мьянмы, Аргентины, Ирана, Нигерии, Эквадора и др. Буркина-Фасо, Грузия, Лаос, Мавритания в 2023 году расширили географию стран, из которых прибывают граждане для обучения на подготовительном отделении Университета ИТМО.

Среди слушателей подготовительного отделения отмечается рост количества обучающихся, планирующих поступление в магистратуру и аспирантуру.

По результатам международной олимпиады Open Doors в Университет ИТМО были зачислены 19 магистрантов и 14 аспирантов. География поступивших на образовательные программы магистратуры представлена Сирией, Нигерией, Узбекистаном. Поступившие аспиранты представляют Египет и Нигерию.

В 2023 году свое развитие получил конкурс финансовой поддержки выезда с целью развития институционального академического сотрудничества для научно-педагогических работников (НПР) Университета ИТМО. Всего такой возможностью воспользовались 4 сотрудника. Были проведены рабочие встречи сотрудников по следующим направлениям:

- Германия: Университет Касселя, Университет Любека, выставка «Фотоника, мир лазеров» в Мюнхене;
- Израиль: Тель-Авивский университет;
- Сербия: Нови-Садский университет;
- Малайзия: Университет Малайя.

По итогам визитов заключен договор об обмене с Университетом Малайя.

Университет ИТМО является участником программы по отбору иностранных граждан и лиц без гражданства на обучение в пределах установленной Правительством Российской Федерации квоты на образование иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации. Представители университета в отчетном году вновь вошли в составы рабочих групп по отбору кандидатов из Ливанской Республики и Сирийской Арабской Республики.

Программа конкурсного отбора и привлечения иностранных научно-педагогических работников (ИНПР) Fellowship, запущенная в 2015 году, продолжила работу и в 2023 году с обновленным названием ИТМО Fellowship.

В 2023 году на конкурсный отбор поступило 102 заявки, до финала и рассмотрения комиссией была допущена 31 заявка. В результате рассмотрения, 25 кандидатов стали лауреатами программы, 14 из них получили предложение о заключении трудового договора и 11 – о работе по договору ГПХ.

Открытие инженерного направления по треку PI+team позволило расширить целевую аудиторию программы ИТМО Fellowship и дало возможность привлекать специалистов, способных разрабатывать новые технологии и реализовывать проекты полного цикла в кратчайшие сроки. В 2023 году поступило 3 заявки по треку PI+team, 2 команды прошли первый этап рассмотрения, получили положительные рекомендации и были приглашены в ИТМО для проведения семинара.

Обновленные условия и переход на преимущественно очный формат взаимодействия с участниками программы позволили привлечь 5 лекторов и провести 4 совместных исследования на базе ИТМО в рамках трека Micro Fellowship.

Трудоустройство иностранных научно-педагогических работников в 2023 году продолжилось в штатном режиме благодаря распоряжению Правительства РФ от 16.03.2020 г. №635-р, согласно которому был разрешен въезд на территорию РФ для ИНПР, обладающих

статусом высококвалифицированных специалистов, часть из них составили лауреаты программы ITMO Fellowship.

Несмотря на сложности, с которыми пришлось столкнуться в 2023 году, в Университет ИТМО удалось привлечь ведущих ученых из различных стран мира, которые помогут увеличить количество и качество значимых научных исследований и обеспечить научно-технологический суверенитет РФ.

## **5. Внеучебная деятельность**

Молодежная политика в Университете ИТМО является неотъемлемой частью стратегии развития университета. Она охватывает разнообразные инициативы, направленные на формирование правильных ценностных ориентиров в студенческой среде, создание условий для полноценного развития личностного и профессионального роста членов ITMO Family. Студенты имеют возможность принимать участие в различных проектах, соревнованиях и конференциях, что способствует раскрытию их потенциала и приобретению ценного опыта. Молодежная политика в Университете ИТМО стремится к тому, чтобы каждый студент чувствовал себя важным и ценным членом университетского сообщества, где ему предоставляются все возможности для самореализации и достижения успеха.

Одним из главных двигателей системы молодежной политики являются студенческие клубы. На сегодняшний день в университете их насчитывается более 190. Поддерживая студенческие инициативы, была запущена гибкая система финансирования студенческих клубов и проектов, расширена социальная инфраструктура университета, доступная для молодёжи, сформированы новые коммуникационные инструменты, в том числе проведение регулярных митапов студенческих клубов, неформальное общение администрации и студентов, создание школы спортивных менеджеров и многое другое.

Благодаря пересмотру принципов формирования структуры Совета обучающихся увеличилась информированность всего студенчества о различных изменениях в деятельности университета, что привлекло большое число активных студентов к реализации социально значимых проектов.

2023 год начался с участия представителей Университета ИТМО в торжественной церемонии награждения лучших студентов и преподавателей в Смольном соборе Почётным знаком святой Татианы. Его лауреаты – это студенты и преподаватели вузов, руководители молодёжных объединений, активно занимающиеся просветительской и социальной деятельностью.

В результате плодотворной работы и проведению множества мероприятий студентка Университета ИТМО стала победителем премии «Студент года – 2023», проводимого под

эгидой Комитета по науке и высшей школе Правительства Санкт-Петербурга в номинации «Лучший организатор в сфере здорового образа жизни среди студентов».

Университет ИТМО третий год подряд входит в тройку лидеров по результатам рейтинга вузов-участников Стипендиальной программы Благотворительного фонда Владимира Потанина. Заявку на участие подали более 6 000 человек, из них зарегистрированных магистрантов Университета ИТМО – 186 человек, в числе стипендиатов Фонда – 61 обучающийся.

В 2023 году большое внимание уделялось созданию благоприятной среды для всестороннего развития обучающихся и сотрудников в университете. В целях раскрытия их творческого потенциала расширились пространства университета: открылась новая музыкальная студия, расширен спектр направлений работы в арт-коворкинге (проведение мастер-классов и групповых занятий по живописи, вокалу, йоге, медитации, арт-терапии и т.д.). В учебно-спортивно-оздоровительном центре (УСОЦ) «Ягодное» появились релакс-выезды в формате небольших групп с целью восстановления баланса и перезагрузки.

Одной из самых любимых традиций Университета ИТМО остается «Велопрогулка с ректором» и проект ИТМО FAMILY DAY mini, в которых приняли участие более сотни студентов, преподавателей и порядка 200 детей сотрудников университета.

Этот год стал юбилейным для студенческого спортивного клуба «Кронверкские барсы» (ССК «Кронверкские барсы»). Спортсмены продолжают занимать призовые места, и оказываться в тройке лучших в командных зачетах по различным видам спорта (победители Первенства России по спортивному туризму, второе место на Всероссийских студенческих соревнованиях по джиу-джитсу и др.).

Не прекращает свою работу запущенная программа корпоративного спорта, в рамках которой в течение года были проведены для сотрудников турниры по боулингу, бильярду, спортивному покеру, бадминтону, мини-футболу и настольному теннису, и запущена секция йоги.

В рамках развития новых спортивных направлений организованы и проведены турниры по фиджитал-спорту, открыта секция спортивного программирования, а также киберспортивная арена на 31 игровое место, где функционирует студия видео- и звукозаписи, позволяющая создавать контент и проводить прямые трансляции киберспортивных событий. На базе арены осуществляют работу спортивные секции по различным дисциплинам, проводятся университетские и городские соревнования.

Главным спортивным событием 2023 года стало проведение на базе Университета ИТМО Конгресса «РОССТУДСПОРТ», объединившим сразу два мероприятия: X Всероссийский форум «Актуальные вопросы развития студенческого спорта»

и Всероссийский форум «Взгляд в будущее: фиджитал технологии в высшем образовании». В очной части приняло участие более 500 представителей студенчества и экспертного спортивного сообщества из разных регионов страны. Среди главных тем для обсуждения стали вопросы развития фиджитал движения в системе высшего образования, создание новых профессий и образовательных программ по инновационным видам спорта, ключевые направления развития студенческого спорта.

На протяжении всего года менеджеры ССК «Кронверкские барсы» принимали участие в различных грантовых конкурсах и получали поддержку на реализацию новых проектов. Была проведена студенческая лига Санкт-Петербурга по шахматам, соревнования по чир спорту Bars Cheer Cup, а также разработан источник новостей студенческого волейбола, в котором публикуется информация о чемпионатах, командах и многое другое.

Помимо этого, три студенческих проекта, общая сумма финансирования которых составляет более 4,0 млн рублей, стали победителями Всероссийского конкурса молодежных проектов от Федерального агентства по делам молодёжи (Росмолодёжь): «Лига студенческого спортивного туризма Санкт-Петербурга», «Центр рекрутинга и подготовки волонтеров для международного турнира «Игры Будущего», «Развитие и популяризация автоспорта среди студентов Санкт-Петербурга». Университет ИТМО был выбран в качестве рекрутингового центра для волонтеров международного мультиспортивного турнира «Игры Будущего» и реализовал волонтерскую программу на территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Новый сезон студенческого проекта «Твой Ход», включил в себя в этом году два конкурсных трека: «Определяю» и «Делаю». В рамках последнего 3 студента Университета ИТМО получили главный приз в размере 1,0 млн рублей. Также 3 студента стали победителями трека «Определяю» и 2 вошли в топ-100 амбассадоров проекта.

В 2023 году Университет ИТМО создал площадку и предоставляет ресурсы для реализации федеральных проектов «Молодость и Героизм», «Университетские смены» для детей из новых регионов, «Семейный чемпионат по оказанию первой помощи», совместно с РДДМ «Движение Первых».

После небольшого перерыва на большой сцене Молодежного театра на Фонтанке состоялась премьера ИТМО MUSICAL. В мюзикле приняли участие более 100 артистов, поразив публику детективной историей с захватывающим сюжетом, который никого не оставил равнодушным.

Главный летний праздник ИТМО.LIVE поменял свою локацию, перебравшись в центральный парк культуры и отдыха имени С. М. Кирова. Дипломы государственного

образца из рук ректора Университета ИТМО и деканов факультетов получили 1900 выпускников.

2023/2024 учебный год начался в университете с ориентированных (адаптационных) дней ИТМО ENTER для первокурсников бакалавриата и магистратуры, на которых они познакомились со структурой вуза, процессами, и его возможностями. Неделю адаптации посетили более 300 родителей студентов, для которых было важно проникнуться атмосферой университета. Завершил неделю грандиозный праздник посвящения первокурсников в студенты Университета ИТМО на площади перед театром Балтийский дом – ИТМО.GO!.

В целях поддержки деятельности, направленной на воспитание личности на основе традиционных духовно-нравственных ценностей, исторических и национально-культурных традиций в структуре университета были созданы центр развития социального взаимодействия «Ты нужен людям!» и отдел патриотического воспитания. Совместно со студенческим патриотическим клубом Университета ИТМО «Я горжусь» проводятся регулярные сборы гуманитарной помощи для участников, находящихся в зоне специальной военной операции.

## **6. Материально-техническое обеспечение**

По состоянию на конец 2023 года Университету ИТМО принадлежат на праве оперативного управления 49 объектов недвижимости общей площадью 188 882,1 кв.м, из которых 8 зданий относятся к памятникам культурного наследия. Объекты недвижимости располагаются на территории 23 земельных участков общей площадью 255 622 кв.м. Кроме того, вуз использует 1 913,8 кв. м по договорам аренды и безвозмездного пользования (1 596,5 кв. м – аренда и 317,3 кв. м – безвозмездное пользование). По сравнению с 2022 годом площадь арендуемых помещений сократилась на 1 709,4 кв. м в связи с передачей жилых помещений коммерческого использования, закрепленных за СПбГБУ «Дирекция по управлению объектами государственного жилищного фонда Санкт-Петербурга», для размещения иногородних и иностранных работников Санкт-Петербурга.

Основные учебно-научные здания и общежития, находящиеся в оперативном управлении у университета, расположены в городе Санкт-Петербурге. В Приозерском районе Ленинградской области обеспечено функционирование учебно-спортивно-оздоровительного центра «Ягодное» и спортивно-оздоровительного лагеря «Колосково».

Университет проводит политику отказа от сдачи в аренду помещений организациям, не вносящим заметный вклад в его развитие.

В соответствии с решениями суда освобождены помещения ПАО «ВымпелКом», ПАО «Мобильные ТелеСистемы», ПАО «МегаФон», АО «Санкт-Петербург Телеком». На конец 2023 года в аренде находятся 1 186,4 кв. м площадей зданий.

В оперативном управлении Университета ИТМО находятся 16 жилых объектов недвижимости общей площадью 60 305,1 кв. м, из которых 26 407,5 кв. м составляет жилая площадь. Жилые помещения предоставляются, как правило, для совместного использования несколькими обучающимися. На долгосрочной основе места в общежитиях предоставляются нуждающимся лицам, которые проходят обучение по очной форме.

Университет также в организованном порядке направляет часть нуждающихся для поселения в Межвузовский студенческий городок (Санкт-Петербург, Новоизмайловский пр., д. 16) и другие организации на основе заключенных договоров.

В университете имеется 3 медпункта. Помещения медпунктов соответствуют государственным санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам, обеспечены необходимыми медицинскими изделиями (оборудование, аппараты, приборы, инструменты), медикаментозными средствами для выполнения установленной медицинской деятельности. В медпунктах силами квалифицированного медицинского персонала оказывается первичная доврачебная и врачебная медико-санитарная помощь в амбулаторных условиях, организуется комплекс профилактических мероприятий для обучающихся (ежегодные профилактические медицинские осмотры, иммунопрофилактика, ФЛГ-обследования, противозидемические мероприятия), обеспечиваются динамическое диспансерное наблюдение, предоставление обучающимся освобождения от занятий в связи с заболеванием на срок до 3-х суток и направление обучающихся на Врачебную комиссию для решения вопросов о предоставлении академических отпусков. Оказание услуг производится на основе заключенных договоров с Городскими поликлиниками №30, №37, №75.

Университет имеет пункты общественного питания (столовые) на 1442 посадочных места.

В 2023 году доходы университета выросли на 9,73% по сравнению с 2022 годом, достигнув – после вычета НДС и налога на прибыль – 10,663 млрд рублей. При этом 74,6% прироста обеспечено за счет увеличения поступлений от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности. Темп роста поступлений близок к среднему за последние 5 лет (10,2%). Положительная динамика обусловлена, главным образом, получением грантов в форме субсидии на реализацию различных программ и проектов (прежде всего – на программы «Приоритет-2030» и «Передовой инженерной школы»), а также ростом доходов от платного обучения. Таким образом, финансовое положение ИТМО создает уверенность в возможности дальнейшего развития университета.

Благодаря заработанным средствам, Университет ИТМО в 2023 году обеспечил материальную поддержку всех мероприятий финансово-экономического развития, сформулированных в решении Ученого совета университета от 28.02.2023 (далее – Решение совета 2023 г. или План). Вопросы планирования финансово-экономической и хозяйственной

деятельности, представления отчетности, участия вуза в деятельности малых инновационных предприятий и других юридических лиц в регулярном режиме рассматривались на заседаниях Наблюдательного совета Университета ИТМО и получили его положительное заключение или рекомендацию.

Объем доходов научно-образовательных подразделений (НОП) за счет привлеченных в 2023 году внебюджетных источников финансирования (без учета субсидий и грантов в форме субсидии из федерального бюджета) в расчете на одну штатную единицу профессорско-преподавательского состава (ППС) и научных сотрудников (в среднесписочном исчислении) составил 5,25 млн рублей при показателе по Плану 5,0 млн рублей.

Первоначальная стоимость основных фондов, находящихся в оперативном управлении университета, на 01.01.2024 определяется суммой 7,03 млрд рублей (6,746 млрд рублей на 01.01.2023), стоимость оборудования – 4,86 млрд рублей (год назад – 4,637 млрд рублей). Стоимость оборудования, имеющего срок эксплуатации до 5 лет, составляет 1,748 млрд рублей, однако износ его достигает в среднем 60,9%.

Объем расходов в 2023 году составил 10,532 млрд рублей. При этом по средствам финансового обеспечения государственного задания наблюдался дефицит (превышение расходов над доходами) в сумме 201,4 млн рублей, который покрыт за счет частичного использования остатков средств, образовавшихся на начало 2023 года.

В 2023/2024 учебном году обеспечен рост на 12,4% (10,0 млн рублей) по сравнению с 2022/2023 учебным годом ежемесячного объема фонда оплаты труда (ФОТ) профессорско-преподавательского состава (по Плану – 10,0%), как за счет увеличения средств, выделяемых по учебной нагрузке, так и за счет роста финансового обеспечения инициативных НИР и ОКР, выполняемых педагогическими работниками совместно с аспирантами и магистрантами, и реализации практико-ориентированного подхода. Вследствие выделения дополнительного ФОТ осуществлено увеличение с 01.09.2023 должностных окладов на 10% для преподавателей, удовлетворяющих утвержденным Ученым советом университета квалификационным требованиям (аналогичное повышение производится ежегодно, начиная с 01.09.2019), что соответствует Решению совета 2023 г.

В 2023 году средний заработок по университету с учетом внешних совместителей возрос до 166,4 тыс рублей (в 2022 году составлял 161,2 тыс рублей). При этом средняя заработная плата основных работников (без учета внешних совместителей) составила: для профессорско-преподавательского состава – 226,3 тыс рублей (98,8% от Плана), для научных сотрудников – 244,4 тыс рублей (92,3% от Плана). Отмеченное недовыполнение плановых показателей связано с незначительным превышением темпа роста численности ППС над темпом увеличения фонда оплаты труда преподавателей, а также перераспределением фонда

оплаты труда по НИОКР от научных сотрудников в пользу инженерно-технических работников. Медианная заработная плата для работников, проработавших непрерывно в течение всего года на ставку и более, в целом по университету возросла со 113,2 тыс рублей в 2022 году до 119,8 тыс рублей в 2023 г., а по категории НПП – со 158,2 тыс рублей в 2022 году до 172,6 тыс рублей в 2023 году.

Фонды оплаты труда административно-управленческого персонала (АУП), учебно-вспомогательного персонала (УВП) и прочего обслуживающего персонала (ПОП), финансируемые из централизованных источников университета, были увеличены с 01.01.2023 на 6,3% по сравнению с концом 2022 года. В суммарном годовом фонде оплаты труда университета доля АУП составила 17,1%, доля ПОП – 4,2%.

В 2023 году общий объем выплат стипендий обучающимся из всех финансовых источников достиг 582,0 млн рублей (в 2022 году – 565,1 млн рублей), в том числе государственные академические и социальные стипендии, государственные стипендии аспирантам и иные формы материальной поддержки обучающимся из федеральной целевой субсидии – 482,1 млн рублей. Значительные средства были выделены университетом на финансовое обеспечение трудоустройства студентов и аспирантов. В частности, на оплату труда менторов из числа обучающихся было направлено 34,8 млн рублей, на оплату труда обучающихся в рамках инициативных НИР и ОКР – 322,4 млн рублей, что в сумме составило 357,2 млн рублей при Плане 320,0 млн рублей (все показатели включают страховые взносы).

Университетом обеспечено софинансирование в необходимом объеме реализации всех программ и проектов, по которым получены гранты в форме субсидий из федерального бюджета.

На ремонт и эксплуатацию учебно-лабораторных зданий (без заработной платы, услуг охраны, коммунальных услуг) было выделено в централизованном порядке 1053,7 млн рублей (с превышением показателя 1,0 млрд рублей, установленного в соответствии с Решением совета 2023 г.), однако из этих средств израсходовано только 769,8 млн рублей, а исполнение части работ перенесено на 2024 год.

Произведена оплата за текущее потребление коммунальных услуг и услуг связи на сумму 219,9 млн рублей. На услуги охраны израсходовано 51,9 млн рублей. Закуплено оборудования и мебели на сумму 424,4 млн рублей, материалов и комплектующих – на сумму 385,6 млн рублей.

Обеспечено финансово-экономическое сопровождение реализации планов воспитательной работы со студентами, функционирования учебно-спортивно-оздоровительного центра «Ягодное», проведения крупных имиджевых мероприятий университета, а также мероприятий по социальной поддержке работников вуза.

Продолжена деятельность по совершенствованию системы управления закупками товаров, работ и услуг для нужд вуза. Всего зарегистрировано 7783 закупки (в 2022 году – 6429 закупок) общим объемом 2,684 млрд рублей. Общая экономия от организованных процедур размещения заказов составила 60,9 млн рублей, или 5,0% от объема договоров, заключенных с открытым конкурентным выбором поставщиков, подрядчиков, исполнителей. За нарушение договорных обязательств с контрагентов удержано 11,22 млн рублей, взыскано по суду на сумму 8,97 млн рублей.

В 2023 году продолжилась систематическая работа по списанию непригодных к эксплуатации объектов особо ценного движимого имущества (ОЦДИ) во взаимодействии с органами исполнительной власти.

По результатам рейтинга качества финансового менеджмента образовательных учреждений высшего образования, подведомственных Минобрнауки России, Университет ИТМО попал в группу «образовательных организаций с высоким уровнем качества финансового менеджмента – организаций, имеющих наивысшее значение индекса качества».

Несмотря на положительные результаты, достигнутые к окончанию 2023 года, материально-техническое оснащение университета требует дальнейшего совершенствования, которое будет осуществляться на основе решения задач, сформулированных в Программе развития Университета ИТМО.

И.о. ректора Университета ИТМО



В.Н. Васильев